

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ  
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553)

1. ชื่อหลักสูตร

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ  
Master of Arts Program in Industrial and Organizational Psychology

2. ชื่อปริญญา

(ชื่อเต็มภาษาไทย) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)  
(ชื่อเต็มภาษาอังกฤษ) Master of Arts (Industrial and Organizational Psychology)  
(ชื่อย่อภาษาไทย) ศศ.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)  
(ชื่อย่อภาษาอังกฤษ) M.A. (Industrial and Organizational Psychology)

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะศิลปศาสตร์ ภาควิชาจิตวิทยา ศูนย์ท่าพระจันทร์

4. ปรัชญาและวัตถุประสงค์

การพัฒนาระบบการทำงาน ระบบบริหารจัดการในองค์การ และคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรวมทั้งส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงาน สามารถช่วยให้ศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศมีประสิทธิภาพก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันในอันที่จะอยู่รอดและแข่งขันทางธุรกิจกับนานาชาติได้

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร คือผลิตมหาบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถในการค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ริเริ่ม สร้างสรรค์ แก้ปัญหาต่าง ๆ ในการทำงาน และนำความรู้ทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การไปประยุกต์ใช้ในงานอาชีพอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ

5. กำหนดการเปิดสอน

ตั้งแต่ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป

## 6. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้าศึกษา

- 1) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาทั้งในและนอกประเทศที่สภามหาวิทยาลัยรับรองวิทยฐานะ
- 2) มีคุณสมบัติตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้
  - (ก) เป็นผู้ที่มีคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรปริญญาตรีไม่ต่ำกว่า 2.5
  - (ข) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานไม่น้อยกว่า 2 ปี
  - (ค) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารไม่น้อยกว่า 5 ปี

## 7. วิธีการคัดเลือกผู้เข้าศึกษา

การคัดเลือกใช้วิธีการสอบคัดเลือก 2 วิธี คือ

1. สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 2(ก) หรือ 2(ข) ในข้อ 6. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้าศึกษาสอบวิชาเฉพาะสาขา วิชาภาษาอังกฤษ (TU-GET หรือ TOEFL หรือ IELTS) และสอบสัมภาษณ์
2. สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 2(ค) ในข้อ 6. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้าศึกษา สอบวิชาภาษาอังกฤษ (TU-GET หรือ TOEFL หรือ IELTS) และสอบสัมภาษณ์
3. เงื่อนไขอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ/หรือคณะศิลปศาสตร์

## 8. ระบบการศึกษา

1. เป็นหลักสูตรไม่เต็มเวลา จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทยนอกเวลาราชการ
2. การจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาค โดยแบ่งเวลาศึกษาในปีหนึ่ง ๆ เป็น 2 ภาคการศึกษาปกติ ซึ่งเป็นภาคการศึกษาที่บังคับ คือ ภาคหนึ่งและภาคสอง ภาคหนึ่งๆ มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 15 สัปดาห์ และอาจเปิดภาคฤดูร้อนได้โดยใช้เวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า 8 สัปดาห์ แต่ให้เพิ่มชั่วโมงการศึกษาในแต่ละรายวิชาให้เท่ากับภาคปกติ ภาคฤดูร้อนเป็นภาคการศึกษาที่ไม่บังคับ ข้อกำหนดต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะศิลปศาสตร์กำหนดและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2553

อาจมีการจัดการเรียนการสอนภาคฤดูร้อน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการประจำหลักสูตร

## 9. ระยะเวลาการศึกษา

เป็นหลักสูตรแบบไม่เต็มเวลา นักศึกษาต้องใช้ระยะเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตร อย่างน้อย 6 ภาค การศึกษาปกติ และอย่างมากไม่เกิน 14 ภาคการศึกษาปกติ

## 10. การลงทะเบียนเรียน

การลงทะเบียนรายวิชาเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2553

การทำวิทยานิพนธ์ (แผน ก แบบ ก2)

1) นักศึกษาต้องทำวิทยานิพนธ์เป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ และจะจดทะเบียนทำวิทยานิพนธ์ได้เมื่อสอบผ่านวิชาบังคับครบ 21 หน่วยกิต โดยมีค่าระดับเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00

2) หลังจากจดทะเบียนทำวิทยานิพนธ์แล้ว นักศึกษาต้องเสนอเค้าโครงวิทยานิพนธ์ต่อคณะกรรมการโครงการปริญญาโทสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ เพื่อให้คณบดีคณะศิลปศาสตร์แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และกรรมการวิทยานิพนธ์ รวมไม่น้อยกว่า 3 ท่าน ซึ่งจะให้คำแนะนำนักศึกษา รวมทั้งสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์ และสอบวิทยานิพนธ์

3) นักศึกษาจะสอบวิทยานิพนธ์ได้เมื่อสอบภาษาต่างประเทศผ่านแล้ว

4) การสอบวิทยานิพนธ์ให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และการสอบวิทยานิพนธ์ที่จะได้ผลระดับ S ต้องได้มติเป็นเอกฉันท์จากคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

การค้นคว้าอิสระ (แผน ข)

1) นักศึกษาจะจดทะเบียนรายวิชา จ.791 การค้นคว้าอิสระ 1 ได้เมื่อสอบผ่านวิชาบังคับครบ 21 หน่วยกิต

2) หลังจากจดทะเบียนรายวิชา จ.791 การค้นคว้าอิสระ 1 นักศึกษาต้องทำเสนอเค้าโครงการค้นคว้าอิสระต่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ และกรรมการการค้นคว้าอิสระ รวมไม่น้อยกว่า 3 ท่าน ซึ่งกรรมการชุดที่แต่งตั้งโดยคณบดีคณะศิลปศาสตร์

3) การจดทะเบียนรายวิชา จ.792 การค้นคว้าอิสระ 2 จะทำได้ก็ต่อเมื่อนักศึกษาสอบผ่าน จ.791 การค้นคว้าอิสระ 1

4) หลังจากจดทะเบียน จ.792 การค้นคว้าอิสระ 2 นักศึกษาจะต้องนำเสนอผลงานการวิจัยต่ออาจารย์ที่ปรึกษาและคณะกรรมการอย่างน้อย 3 ท่าน ที่แต่งตั้งโดยคณบดีคณะศิลปศาสตร์

5) นักศึกษามีสิทธิที่จะสอบประมวลความรู้ เมื่อศึกษาและสอบผ่านวิชาเสริมพื้นฐาน วิชาบังคับ วิชาเลือก ครบตามที่หลักสูตรกำหนด รวมถึงจดทะเบียนรายวิชา จ.791 แล้ว โดยมีค่าระดับเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00 และจะต้องสอบประมวลความรู้ให้ได้ระดับ P (ผ่าน) ภายใน 3 ครั้ง มิฉะนั้นจะถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนนักศึกษา

6) คณะศิลปศาสตร์จะเปิดสอบประมวลความรู้ ซึ่งเป็นการสอบแบบข้อเขียนปีการศึกษาละ 3 ครั้ง กำหนดสอบเดือน พฤษภาคม , กันยายน และ มกราคม โดยคณบดีคณะศิลปศาสตร์เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบประมวลความรู้

7) การดำเนินการสอบประมวลความรู้ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2553

## 11. การวัดผลและการสำเร็จการศึกษา

### เกณฑ์การวัดผล

1) การวัดผลการศึกษาแบ่งเป็น 9 ระดับ มีชื่อและค่าระดับต่อหนึ่งหน่วยวิชาดังต่อไปนี้

ระดับ	A	A <sup>-</sup>	B <sup>+</sup>	B	B <sup>-</sup>	C <sup>+</sup>	C	D	F
ค่าระดับ	4.00	3.67	3.33	3.00	2.67	2.33	2.00	1.00	0.00

2) การนับหน่วยกิตที่ได้ จะนับรวมเฉพาะหน่วยกิตของรายวิชาที่นักศึกษาได้ค่าระดับ S หรือระดับไม่ต่ำกว่า C เท่านั้น รายวิชาที่นักศึกษาได้ค่าระดับ D หรือ F ไม่ว่าจะป็นรายวิชาบังคับหรือรายวิชาเลือกให้นำมาคำนวณค่าระดับเฉลี่ยสำหรับภาคการศึกษานั้นและค่าระดับเฉลี่ยสะสมทุกครั้งไป

3) นักศึกษาที่ได้ระดับ U ระดับ D หรือ ระดับ F ในรายวิชาใดที่เป็นรายวิชาบังคับในหลักสูตร จะลงทะเบียนศึกษาซ้ำในรายวิชานั้นได้อีกเพียง 1 ครั้ง และครั้งหลังนี้จะต้องได้ค่าระดับ S หรือระดับไม่ต่ำกว่า C มิฉะนั้นจะถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนนักศึกษา

นักศึกษาที่ได้ระดับ U ระดับ D หรือ ระดับ F ในรายวิชาใดที่เป็นรายวิชาเลือก นักศึกษาอาจจะลงทะเบียนศึกษาซ้ำในรายวิชานั้นอีก หรืออาจจะลงทะเบียนศึกษาในรายวิชาเลือกอื่นแทนก็ได้

นักศึกษาที่ได้ค่าระดับไม่ต่ำกว่า C ในรายวิชาใด ไม่มีสิทธิจดทะเบียนศึกษาซ้ำในรายวิชานั้นอีก เว้นแต่หลักสูตรจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

4) การวัดผลวิทยานิพนธ์ แบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับ S (ใช้ได้) และระดับ U (ใช้ไม่ได้) หน่วยกิตที่ได้จะไม่นำมาคำนวณค่าระดับเฉลี่ย

5) การวัดผลวิชาเสริมพื้นฐาน การสอบภาษาต่างประเทศ แบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับ P (ผ่าน) และระดับ N (ไม่ผ่าน) และไม่นับหน่วยกิต

6) เงื่อนไขอื่นๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2553

#### เกณฑ์การสำเร็จการศึกษา

1) ได้ศึกษาลักษณะวิชาต่างๆ ครบตามโครงสร้างหลักสูตร และมีหน่วยกิตสะสมไม่น้อยกว่า 45 หน่วยกิต

2) ได้ค่าระดับเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00

3) ได้ค่าระดับ P ในการสอบภาษาต่างประเทศ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4) ได้ระดับ P ในการสอบประมวลความรู้(สำหรับนักศึกษาแผน ข)

5) ได้ระดับ S ในการสอบวิทยานิพนธ์ โดยการสอบปากเปล่าขั้นสุดท้ายโดยคณะกรรมการที่ คณะศิลปศาสตร์แต่งตั้ง และนำวิทยานิพนธ์ที่พิมพ์และเย็บเล่มเรียบร้อยแล้ว มามอบให้มหาวิทยาลัยตามระเบียบ

6) ได้ระดับ S ในการสอบวิชาการค้นคว้าอิสระ (สำหรับนักศึกษาแผน ข)

7) ผลงานวิทยานิพนธ์จะต้องได้รับการตีพิมพ์ หรืออย่างน้อยดำเนินการให้ผลงานหรือส่วนหนึ่งของผลงานได้รับการยอมรับให้ตีพิมพ์ในวารสารหรือสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ หรือ เสนอต่อที่ประชุมวิชาการที่มีรายงานการประชุม (Proceeding) (สำหรับนักศึกษา แผน ก แบบ ก2)

8) ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขอื่นๆ ที่คณะศิลปศาสตร์และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กำหนด

### 12. ประมาณการค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร 133,400 บาท

### 13. โครงสร้างหลักสูตร

#### โครงสร้างหลักสูตร

	แผน ก แบบ ก 2	แผน ข
วิชาบังคับ	21 หน่วยกิต	21 หน่วยกิต
วิชาเลือก	12 หน่วยกิต	18 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์	12 หน่วยกิต	
การค้นคว้าอิสระ		6 หน่วยกิต
จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร	45 หน่วยกิต	45 หน่วยกิต

## รายวิชา

### รหัสวิชา

รายวิชาในหลักสูตรประกอบด้วย อักษรย่อ 2 ตัวและเลขรหัส 3 ตัว โดยมีความหมายดังนี้  
อักษรย่อ จ/PY หมายถึง อักษรย่อของสาขาวิชาจิตวิทยา

**เลขหลักหน่วย** แสดงวิชาบังคับหรือวิชาเลือก

1-5 หมายถึง วิชาบังคับ

6-9 หมายถึง แสดงวิชาเลือก

**เลขหลักสิบ** แสดงหมวดของลักษณะวิชา

0 หมายถึง แสดงวิชาเสริมพื้นฐาน

1 หมายถึง แสดงวิชาทางสถิติและเครื่องมือวัดทางจิตวิทยา

2 หมายถึง แสดงวิชาทางจิตวิทยาสังคม

3 หมายถึง แสดงวิชาเกี่ยวกับองค์การและจิตวิทยาองค์การ

4 หมายถึง แสดงวิชาทางจิตวิทยาบุคลิกภาพ

5 หมายถึง แสดงวิชาทางวิศวกรรมพฤติกรรม

6 หมายถึง แสดงวิชาทางจิตวิทยาการปรึกษา

7 หมายถึง แสดงวิชาทางพื้นฐานทางจิตวิทยา

8-9 หมายถึง แสดงวิชาทางการบูรณาการทางจิตวิทยา

**เลขหลักร้อย** แสดงความยากง่ายหรือชั้นปี

5 หมายถึง แสดงวิชาเสริมพื้นฐาน

6 หมายถึง แสดงวิชาระดับต้น

7 หมายถึง แสดงวิชาระดับสูง

8 หมายถึง วิทยานิพนธ์

### รายวิชา

1. วิชาเสริมพื้นฐาน (ไม่นับหน่วยกิต) นักศึกษาต้องศึกษาวิชาเสริมพื้นฐานดังนี้

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
จ.501	จิตวิทยาพื้นฐาน	3 (3-0-9)
PY 501	Fundamental of Psychology	

จ.502 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 (3-0-9)

PY 502 Industrial and Organizational Psychology

**2. วิชาบังคับ** นักศึกษาต้องศึกษาวิชาบังคับจำนวน 7 วิชา 21 หน่วยกิต ดังนี้

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)
จ. 611	สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์	3 (3-0-9)
PY 611	Statistics for Behavioral Science Research	
จ.612	การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา	3 (3-0-9)
PY 612	Psychological Test and Measurement	
จ. 631	การบริหารธุรกิจกับจิตวิทยา	3 (3-0-9)
PY 631	Business Management and Psychology	
จ. 641	จิตวิทยาบุคลากรขั้นสูง	3 (3-0-9)
PY 641	Advanced Personnel Psychology	
จ. 651	สภาพการทำงานและองค์ประกอบด้านบุคคล	3 (3-0-9)
PY 651	Ergonomics and Human Factors	
จ. 711	ระเบียบวิธีวิจัยจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3 (3-0-9)
PY 711	Research Methods in Industrial and Organizational Psychology	
จ. 731	สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3 (3-0-9)
PY731	Seminar in Industrial and Organizational Psychology	

**3. วิชาเลือก** นักศึกษาแผน ก แบบ ก2 ต้องเลือกศึกษาวิชาเลือกจำนวน 12 หน่วยกิต

สำหรับนักศึกษาแผน ข ต้องเลือกศึกษาวิชาเลือก จำนวน 18 หน่วยกิต

รหัส	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง)
จ. 616	การออกแบบการทดลองทางจิตวิทยา	3 (3-0-9)
PY 616	Experimental Designs in Psychology	
จ. 626	จิตวิทยาการสื่อสารและการชักจูง	3 (3-0-9)
PY 626	Psychology of Communication and Persuasion	
จ. 627	จิตวิทยาผู้บริโภคและการโฆษณา	3 (3-0-9)

PY 627 Consumer and Advertising Psychology	
จ. 628 จิตวิทยาการบริหารความขัดแย้ง	3 (3-0-9)
PY 628 Psychology of Conflict Management	
จ. 636 จิตวิทยาการพัฒนาองค์กรและการเปลี่ยนแปลง	3 (3-0-9)
PY 636 Psychology of Organizational Development and Changes	
จ. 637 จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์	3 (3-0-9)
PY 637 Psychology of Industrial Relations	
จ. 638 การจูงใจในการทำงาน	3 (3-0-9)
PY 638 Work Motivation	
จ. 639 จิตวิทยาการเป็นผู้นำ	3 (3-0-9)
PY 639 Leadership Psychology	
จ. 646 การคัดเลือกบุคลากรและการประเมินผล	3 (3-0-9)
PY 646 Personnel Selection and Evaluation	
จ. 647 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการออกแบบ และการประเมินผล	3 (3-0-9)
PY 647 Human Resource Development : Design and Evaluation	
จ. 648 การประเมินผลการทำงาน	3 (3-0-9)
PY 648 Performance Appraisal	
จ. 656 จิตวิทยาสภาพแวดล้อม	3 (3-0-9)
PY 656 Environmental Psychology	
จ. 666 จิตวิทยาการปรึกษาในองค์กร	3 (3-0-9)
PY 666 Counseling Psychology In Organization	
จ. 676 จิตวิทยาการรู้คิดและปัญญาเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์	3 (3-0-9)
PY 676 Cognitive Psychology and Creativity	
จ. 716 สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ขั้นสูง	3 (3-0-9)
PY 716 Advanced Statistics for Behavioral Science	
จ. 717 การวิจัยเชิงทดลองทางพฤติกรรมศาสตร์	4 (2-6-8)
PY 717 Experimental Research in Behavior Sciences	
จ. 736 รางวัลและผลตอบแทนในการทำงาน	3 (3-0-9)
PY 736 Reward and Compensation	



จ. 737 การปรับพฤติกรรมการทำงานในองค์กร	3 (3-0-9)
PY 737 Job Related Behavior Modification in Organizational	
จ. 738 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การภาคปฏิบัติ	3 (0-9-3)
PY 738 Practicum in Industrial and Organizational Psychology	
จ. 746 การประยุกต์ทฤษฎีบุคลิกภาพในองค์กร	3 (3-0-9)
PY 746 Application of Personality theories in Organization	
จ. 747 การตัดสินใจและการแก้ปัญหาในองค์กร	3 (3-0-9)
PY 747 Decision Making and Problem Solving in Organization	
จ. 786 คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการออกแบบ และพัฒนาโปรแกรม	3 (3-0-9)
PY 786 Quality of Work Life : Establishment and Design of a Program	
จ. 787 สัมมนาประสบการณ์วิชาชีพจิตวิทยาอุตสาหกรรม และองค์กร	3 (2-2-8)
PY 787 Seminar in Industrial and Organizational Psychology Experiences	

#### 4. การค้นคว้าอิสระ (สำหรับนักศึกษา แผน ข )

รหัส	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ. 791 การค้นคว้าอิสระ 1		3
PY 791 Independent Study 1		
จ. 792 การค้นคว้าอิสระ 2		3
PY 792 Independent Study 2		

#### 5. วิทยานิพนธ์ (สำหรับนักศึกษาแผน ก แบบ ก2)

รหัส	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ. 800 วิทยานิพนธ์		12
PY 800 Thesis		

### แผนการศึกษา

#### แผน ก แบบ ก 2

วิชาเสริมพื้นฐาน (ไม่นับหน่วยกิต) นักศึกษาเรียนก่อนเปิดภาคแรกในปีการศึกษาที่ 1

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.501	จิตวิทยาพื้นฐาน	3
จ.502	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3
	รวม	6

ปีการศึกษาที่ 1			
ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2	
จ. 611	สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ 3 หน่วยกิต	จ. 612	การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา 3 หน่วยกิต
จ. 631	การบริหารธุรกิจกับจิตวิทยา 3 หน่วยกิต	วิชาเลือก 2 วิชา	6 หน่วยกิต
วิชาเลือก 1 วิชา	3 หน่วยกิต	รวม	9 หน่วยกิต
รวม	9 หน่วยกิต		

ปีการศึกษาที่ 2			
ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2	
จ. 641	จิตวิทยาบุคลิกภาพขั้นสูง 3 หน่วยกิต	จ. 651	สภาพการทำงานและองค์ประกอบด้านบุคคล 3 หน่วยกิต
จ. 711	ระเบียบวิธีวิจัยจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 หน่วยกิต	จ. 731	สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 หน่วยกิต
วิชาเลือก 1 วิชา	3 หน่วยกิต	รวม	6 หน่วยกิต
รวม	9 หน่วยกิต		

ปีการศึกษาที่ 3			
ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2	
จ. 800	วิทยานิพนธ์ 9 หน่วยกิต	จ. 800	วิทยานิพนธ์ 3 หน่วยกิต
รวม	9 หน่วยกิต	รวม	3 หน่วยกิต

**แผน ข**

วิชาเสริมพื้นฐาน (ไม่นับหน่วยกิต) นักศึกษาเรียนก่อนเปิดภาคแรกในปีการศึกษาที่ 1

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
จ.501	จิตวิทยาพื้นฐาน	3
จ.502	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ	3
รวม		6

ปีการศึกษาที่ 1			
ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2	
จ. 611	สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ 3 หน่วยกิต	จ. 612	การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา 3 หน่วยกิต
จ. 631	การบริหารธุรกิจกับจิตวิทยา 3 หน่วยกิต	วิชาเลือก 2 วิชา	6 หน่วยกิต
	วิชาเลือก 1 วิชา 3 หน่วยกิต		
รวม	9 หน่วยกิต	รวม	9 หน่วยกิต
ปีการศึกษาที่ 2			
ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2	
จ. 641	จิตวิทยาบุคลิกภาพขั้นสูง 3 หน่วยกิต	จ.651	สภาพการทำงานและองค์ประกอบด้านบุคคล 3 หน่วยกิต
จ. 711	ระเบียบวิธีวิจัยจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 หน่วยกิต	จ.731	สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 หน่วยกิต
	วิชาเลือก 1 วิชา 3 หน่วยกิต	วิชาเลือก 1 วิชา	3 หน่วยกิต
รวม	9 หน่วยกิต	รวม	9 หน่วยกิต

ปีการศึกษาที่ 3			
ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2	
จ.791	การค้นคว้าอิสระ 1 3 หน่วยกิต	จ.792	การค้นคว้าอิสระ 2 3 หน่วยกิต
	วิชาเลือก 1 วิชา 3 หน่วยกิต		
	สอบประมวลความรู้		
รวม	6 หน่วยกิต	รวม	3 หน่วยกิต

## คำอธิบายรายวิชา

### 1) วิชาเสริมพื้นฐาน

จ. 501 จิตวิทยาพื้นฐาน 3 (3-0-9)

PY 501 Fundamental of Psychology

หลักและทฤษฎีทางจิตวิทยาเกี่ยวกับกระบวนการรับรู้ การจูงใจ การเรียนรู้ บุคลิกภาพ การรู้คิด กระบวนการทางสมองในการคิดและการแก้ปัญหา

จ. 502 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 (3-0-9)

PY 502 Industrial and Organizational Psychology

ประวัติความเป็นมาของจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ วิธีการวิจัยในจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การคัดเลือก การฝึกอบรม การประเมินผลงาน การจูงใจในการทำงาน ทัศนคติและพฤติกรรมในองค์การ ผู้นำและการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาองค์การ

### 2) วิชาบังคับ

จ. 611 สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ 3 (3-0-9)

PY 611 Statistics for Behavioral Science Research

วิธีการทางสถิติพรรณนาและสถิติอนุมานที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลของงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ สหสัมพันธ์ประเภทต่างๆ และความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรหลายตัว การวิเคราะห์การถดถอย สหสัมพันธ์พหุเบี่ยงต้น ปัญหาการร่วมพหุเชิงเส้น การทดสอบความแตกต่างระหว่างตัวแปรต่างๆ การวิเคราะห์ความแปรปรวนเชิงเดียวและการวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วม การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยเน้นให้นักศึกษามีความสามารถในการอ่าน การแปลผลงานการวิจัย จากวารสารวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ และสามารถนำสถิติที่ถูกต้องเหมาะสมมาประยุกต์ใช้กับงานวิจัยของตน

จ. 612 การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา 3 (3-0-9)

PY 612 Psychological Test and Measurement

วิชาบังคับก่อน : จ.611

วิธีการทดสอบและการวัดทางจิตวิทยาในองค์การและโรงงานอุตสาหกรรม แบบทดสอบต่าง ๆ ได้แก่ แบบทดสอบความถนัด แบบตรวจสอบความสนใจในอาชีพ แบบสอบวัดบุคลิกภาพและเจตคติต่าง ๆ ตลอดจนเครื่องมือที่ใช้ในจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การลงมือปฏิบัติการใช้เครื่องมือวัดดังกล่าว

เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ ปรับใช้ รวมทั้งทดลองสร้างเครื่องมือวัดต่างๆ สามารถวิเคราะห์และเขียนรายงานผลที่ได้จากการสร้างเครื่องมือวัดนั้น ๆ

จ. 631 การบริหารธุรกิจกับจิตวิทยา 3 (3-0-9)

PY 631 Business Management and Psychology

ความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจกับจิตวิทยา การวางกลยุทธ์ทางทรัพยากรมนุษย์โดยเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการบริหารการเปลี่ยนแปลง ผลกระทบของสิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กรและในระดับนานาชาติที่มีต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และบทบาทของสิ่งแวดล้อมที่มีต่อการวางกลยุทธ์เพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ทางเลือกที่องค์กรจะเผชิญในด้านการวางแผนกำลังคน การฝึกอบรมและพัฒนาการบริหารการเปลี่ยนแปลง

จ. 641 จิตวิทยาบุคลากรขั้นสูง 3 (3-0-9)

PY 641 Advanced Personnel Psychology

วิชาบังคับก่อน : จ.612

การวิเคราะห์งาน การวางแผนกำลังคน กระบวนการสรรหาคัดเลือก การตั้งเกณฑ์ในการวัดและประเมินเพื่อการตัดสินใจทางบุคลากร เครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ทำนายผลการปฏิบัติงาน การตัดสินใจในการคัดเลือก การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และจรรยาบรรณในการจัดการทรัพยากรมนุษย์

จ. 651 สภาพการทำงานและองค์ประกอบด้านบุคคล 3 (3-0-9)

PY 651 Ergonomics and Human Factors

สภาพสิ่งแวดล้อมและประสิทธิภาพในการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างการเคลื่อนไหวทางสรีระและการรับรู้ของมนุษย์กับลักษณะของงาน เครื่องมือและเครื่องจักรกล การเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน เนื่องจากระบบการทำงานของคนกับเครื่องจักรกล แนวคิดในการออกแบบเครื่องมือ เครื่องใช้และสภาพการทำงานให้เหมาะสมกับสรีระและการรับรู้ของคน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัยในการทำงาน

จ. 711 ระเบียบวิธีวิจัยจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 (3-0-9)

PY 711 Research Methods in Industrial and Organizational Psychology

วิชาบังคับก่อน : จ.611

ระเบียบวิธีวิจัย การวางแผนแบบการวิจัย (Research design) ในเชิงจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ รวมทั้งการวิจัยประเมินผลโครงการต่างๆ ในองค์การ การตั้งสมมติฐานเพื่อทดสอบ การเลือกวิธีวิจัยและการประเมินผล การสุ่มตัวอย่าง การรวบรวมและจัดระบบข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ การแปลผล และการเขียนรายงานการวิจัย

จ. 731 สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 (3-0-9)

PY 731 Seminar in Industrial and Organizational Psychology

การประยุกต์ทฤษฎีและหลักการทางจิตวิทยา วิธีการวินิจฉัย และตรวจสอบปัญหาที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบที่สำคัญต่อขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงาน เกณฑ์มาตรฐานของงาน ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใช้แรงงานในเชิงจิตวิทยา จิตวิทยาของผู้นำ แรงงานสัมพันธ์ การเปลี่ยนแปลงในองค์การ และปัญหาทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

### 3) วิชาเลือก

จ. 616 การออกแบบการทดลองทางจิตวิทยา 3 (3-0-9)

PY 616 Experimental Designs in Psychology

วิชาบังคับก่อน : จ.611

หลักและวิธีการในการวางแผนและดำเนินการวิจัยเชิงทดลอง เน้นวิธีการทดลองทั้งในห้องปฏิบัติการและในภาคสนาม รวมทั้งในแบบกึ่งทดลอง วิธีการสร้างคุณภาพของงานทดลอง โดยการศึกษาปฏิบัติการออกแบบการทดลอง การสร้างสมมติฐานที่สามารถทดสอบได้ วิธีการในการทดสอบสมมติฐานต่าง ๆ วิธีการสร้างคุณภาพของเครื่องมือและของวิธีการทดลองในแบบต่างๆ รวมทั้งวิธีการใช้สถิติต่าง ๆ ในการวิเคราะห์และประเมินผลที่เหมาะสม และวิธีการสรุปผลงานวิจัยเชิงทดลอง

จ. 626 จิตวิทยาการสื่อสารและการชักจูง 3 (3-0-9)

PY 626 Psychology of Communication and Persuasion

กระบวนการทางจิตวิทยาของการสื่อสารและการชักจูง การเรียนรู้ เจตคติและบุคลิกภาพของผู้ส่งสารและผู้รับสาร กระบวนการสื่อสารระหว่างบุคคลในระดับต่าง ๆ ระหว่างหน่วยงาน ระหว่างองค์การ วิธีการ สื่อสารและทักษะในการติดต่อสื่อสาร เทคนิควิธีการชักจูง รวมถึงผลกระทบของการสื่อสารและการชักจูงที่มีต่อประสิทธิภาพการทำงานในองค์การ

จ. 627 จิตวิทยาผู้บริโภคและการโฆษณา

3 (3-0-9)

PY 627 Consumer and Advertising Psychology

ลักษณะและพฤติกรรมผู้บริโภค ในองค์ประกอบต่าง ๆ ทางด้านจิตวิทยาและสังคมที่มีผลต่อพฤติกรรม แรงจูงใจ บุคลิกภาพ การตัดสินใจ ความพึงพอใจ ความผูกพัน ทักษะคิดและการเปลี่ยนแปลง ทักษะคิดของผู้บริโภค รวมทั้งจรรยาบรรณและหลักการใช้จิตวิทยาในการสื่อสาร การโฆษณา การใช้สื่อต่างๆ ในการโฆษณา แนวทางการสร้างหรือพัฒนาเครื่องมือในการศึกษาหรือวิจัยผู้บริโภคและการโฆษณา

จ. 628 จิตวิทยาการบริหารความขัดแย้ง

3 (3-0-9)

PY 628 Psychology of Conflict Management

แนวคิด ทฤษฎี และองค์ประกอบของความขัดแย้งในองค์การ ความร่วมมือและการแข่งขัน ความไว้วางใจและความไม่ไว้วางใจระหว่างบุคคลหรือกลุ่มคน การเจรจาต่อรองที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้ง และวิธีการแก้ปัญหาความขัดแย้งในสถานการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งวิธีจัดการความเครียดของบุคคลในองค์การ อันเนื่องด้วยความขัดแย้งนั้น ๆ

จ. 636 จิตวิทยาการพัฒนางานองค์การและการเปลี่ยนแปลง

3 (3-0-9)

PY 636 Psychology of Organizational Development and Changes

ประมวลหลักการ ทฤษฎีโมเดลขั้นตอนเทคนิควิธีทางจิตวิทยาเพื่อศึกษารากฐานเชิงทฤษฎีของการเปลี่ยนแปลง ธรรมชาติขององค์การ ระบบเปิดและองค์การในเชิงเปรียบเทียบ การเปลี่ยนแปลงองค์การในเชิงระบบ วิเคราะห์แนวคิดของตัวแบบการเปลี่ยนแปลงและพัฒนางานองค์การแบบต่างๆ ตลอดจนแนวทางการนำไปใช้ การนำเอาทักษะการวิจัยทางจิตวิทยาไปใช้ในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนางานองค์การ การวิเคราะห์และแก้ปัญหาคาดต่อการเปลี่ยนแปลง

จ. 637 จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์

3 (3-0-9)

PY 637 Psychology of Industrial Relations

พฤติกรรมของบุคคลในการทำงาน การบรรจุคนงานในโรงงานอุตสาหกรรม การฝึกอบรมคนงาน การรับรู้เรื่องราวร้องทุกข์ การให้คำปรึกษาแก่คนงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคน การบริหาร ค่าจ้างแรงงานในประเทศไทย ความสัมพันธ์ในกลุ่มคนงาน ความสัมพันธ์ระหว่างคนงานกับสหพันธ์กรรมกร กฎหมายแรงงาน ปัญหาและการแก้ปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์

จ. 638 การจูงใจในการทำงาน 3 (3-0-9)

PY 638 Work Motivation

แนวทางการศึกษาแรงจูงใจในองค์กร แนวคิดและทฤษฎีแรงจูงใจในการทำงาน บทบาทของความแตกต่างระหว่างบุคคล สังคม และวัฒนธรรมต่อแรงจูงใจ การประยุกต์ใช้แนวคิดและทฤษฎีเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในองค์กร ได้แก่ การให้รางวัลรูปแบบต่างๆ การลงโทษ และการจูงใจให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในองค์กร

จ. 639 จิตวิทยาการเป็นผู้นำ 3 (3-0-9)

PY 639 Leadership Psychology

ทฤษฎีผู้นำ ผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงและผู้นำแบบแลกเปลี่ยน ความต่างกันระหว่างผู้นำกับผู้จัดการ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นำในองค์กร คุณสมบัติของผู้นำที่ดี การเป็นผู้นำที่มีความคิดสร้างสรรค์ เทคนิคการสร้างทักษะในการบริหารงานและบริหารคน การพัฒนาประสิทธิภาพในการเป็นผู้นำด้วยการสำรวจตนเองและการรับเสียงสะท้อน 360 องศา จากผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสร้างและนำทีมงานที่มีวัฒนธรรมสู่ความสำเร็จ และการบริหารข้ามวัฒนธรรม

จ. 646 การคัดเลือกบุคลากรและการประเมินผล 3 (3-0-9)

PY 646 Personnel Selection and Evaluation

วิเคราะห์ปัญหาและกระบวนการในการคัดเลือก การแยกแยะตำแหน่งงาน และการประเมินผลงาน การใช้แบบทดสอบในองค์กร การสัมภาษณ์ ตลอดจนการคัดเลือกด้วยวิธีอื่น การประเมิน คุณสมบัติของเครื่องมือวัด การสร้างเกณฑ์มาตรฐาน และการประเมินผลการคัดเลือกบุคคล

จ. 647 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการออกแบบและการประเมินผล 3 (3-0-9)

PY 647 Human Resource Development : Design and Evaluation

แนวคิด ทฤษฎี และลองฝึกปฏิบัติการออกแบบและการประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยการวิเคราะห์งาน การวางแผนกำลังคน การพัฒนาทางอาชีพ การสร้างและการประเมินโครงการเพื่อเตรียมบุคลากรสำหรับโอกาสทางด้านการศึกษาและการทำงาน การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม การจัดหลักสูตร และการประเมินผลโครงการฝึกอบรมเพื่อนำมาพัฒนาโครงการต่อไป โดยเน้นลักษณะของบุคลากรในองค์กรและเป้าหมายของการเปลี่ยนพฤติกรรม



- จ. 648 การประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 (3-0-9)  
PY 648 Performance Appraisal  
ทฤษฎีและการประยุกต์ใช้ระบบการประเมินผลงาน วิธีการสร้างและวิธีการใช้ข้อมูลการประเมินผลงานประเภทต่าง ๆ เน้นที่การพัฒนาและการใช้ระบบการประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมในองค์การ
- จ.656 จิตวิทยาสภาพแวดล้อม 3 (3-0-9)  
PY 656 Environmental Psychology  
ความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและที่มนุษย์สร้างขึ้น ปัญหาและโอกาสต่างๆ ที่มนุษย์จะมีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อม การสร้างพฤติกรรมและการพัฒนาต่างๆ ที่รับพฤติกรรมของบุคคลให้เข้ากับสภาพแวดล้อมหรือปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับมนุษย์ ผลงานและการวิจัยต่างๆ ในเรื่องความสัมพันธ์และวิวัฒนาการระหว่างพฤติกรรมกับสภาพแวดล้อม ซึ่งรวมทั้งคุณประโยชน์ โทษ อันตราย ความปลอดภัยและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
- จ. 666 จิตวิทยาการปรึกษาในองค์การ 3 (3-0-9)  
PY 666 Counseling Psychology In Organization  
หลักการ เทคนิค ทักษะพื้นฐาน ทฤษฎีที่สำคัญและกระบวนการปรึกษาเพื่อสร้างเสริมสุขภาพในการทำงาน การดำเนินชีวิตของบุคลากรและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานในองค์การ
- จ.676 จิตวิทยาการรู้คิดและปัญญากับความคิดสร้างสรรค์ 3 (3-0-9)  
PY 676 Cognitive Psychology and Creativity  
กระบวนการทางจิตในการจัดการ สร้างและพัฒนาของระบบการคิด ความรู้ และปัญญาหรือความฉลาดต่างๆ ของมนุษย์ ที่ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมรูปแบบต่างๆ การทำงานของความคิดขั้นสูงโดยเฉพาะความคิดแบบสร้างสรรค์ ศึกษาทั้งในด้านทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และการทดสอบฝึกหัดรูปแบบความคิดเหล่านั้น
- จ.716 สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ขั้นสูง 3 (3-0-9)  
PY 716 Advanced Statistics for Behavioral Science  
วิชาบังคับก่อน : จ.611

ระเบียบวิธีทางสถิติสำหรับการวิจัยที่ใช้วิธีวิเคราะห์ตัวแปรพหุ ได้แก่การวิเคราะห์การถดถอยพหุ สหสัมพันธ์พหุ การวิเคราะห์เส้นทาง การวิเคราะห์จำแนก การวิเคราะห์แคโนนิกัล การวิเคราะห์องค์ประกอบแบบต่างๆ รวมทั้งวิธีการใช้สถิติวิเคราะห์ตัวแปรพหุกับงานวิจัยเชิงทดลองทางพฤติกรรมศาสตร์ โดยเน้นให้นักศึกษาสามารถใช้สถิติวิเคราะห์กับงานวิจัยได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติตัวแปรพหุต่างๆ โดยเน้นการวิเคราะห์ข้อมูล การแปลผลข้อมูลในรูปแบบต่างๆ และการนำเสนอผลงานวิจัยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

จ.717 การวิจัยเชิงทดลองทางพฤติกรรมศาสตร์ 4 (2-6-8)

PY 717 Experimental Research in Behavior Sciences

วิชาบังคับก่อน : จ.612 และ จ.711

วิธีการวิจัยต่างๆ ที่ใช้การทดลองเป็นเครื่องมือในการศึกษาทั้งในห้องปฏิบัติการ ภาคสนาม และแบบกึ่งทดลอง ฝึกปฏิบัติทำการทดลองต่าง ๆ โดยเน้นในเรื่องพฤติกรรมทั้งหลาย ซึ่งจะเป็นการศึกษาที่ฝึกหัดปฏิบัติได้ทั้งภายในประเทศหรือต่างประเทศ

จ. 736 รางวัลและผลตอบแทนในการทำงาน 3 (3-0-9)

PY 736 Reward and Compensation

วิชาบังคับก่อน : จ.638

ทฤษฎีแรงจูงใจและแนวคิดสำคัญที่เป็นพื้นฐานสำหรับการออกแบบระบบการให้รางวัลและผลตอบแทนการทำงานในองค์กรที่มีประสิทธิภาพสำหรับพนักงานในระดับที่แตกต่างกัน การออกแบบระบบการจ่ายค่าจ้าง เงินเดือนแบบต่าง ๆ ผลตอบแทนทางอ้อม และสิทธิประโยชน์ต่างๆ สำหรับพนักงานในองค์กร รวมทั้งผลกระทบที่มีต่อผลผลิต ประสิทธิภาพ และคุณภาพชีวิตในการทำงาน

จ. 737 การปรับพฤติกรรมการทำงานในองค์กร 3 (3-0-9)

PY 737 Job Related Behavior Modification in Organizational

พฤติกรรมของบุคคลในองค์กร กระบวนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยใช้เทคนิคการปรับพฤติกรรม เช่น การเสริมแรง การลงโทษ การวางเฉย การเลียนแบบ และการฝึกการแสดงออกที่เหมาะสม เน้นการปรับพฤติกรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการฝึกอบรม การบริหารความเครียด การปรับปรุงผลผลิต การขาดงาน การมาทำงานสาย การลาออก และการดูแลความปลอดภัยในการทำงานและในองค์กร

จ. 738 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การภาคปฏิบัติ 3 (0-9-3)

PY 738 Practicum in Industrial and Organizational Psychology

การฝึกภาคปฏิบัติในโรงงานอุตสาหกรรม หน่วยงานเอกชน และหน่วยงานของรัฐ นักศึกษาใช้เวลาในการฝึกปฏิบัติรวมเวลาทั้งหมดไม่น้อยกว่า 180 ชั่วโมง ทำรายงานส่ง 1 ฉบับและมีใบประเมินผลการฝึกงานจากหน่วยงานที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติ

จ.746 การประยุกต์ทฤษฎีบุคลิกภาพในองค์การ 3 (3-0-9)

PY 746 Application of Personality theories in Organization

แนวคิดต่างๆ ของทฤษฎีบุคลิกภาพเฉพาะประเด็นที่จะนำมาใช้ในจิตวิทยาขององค์การ หัวข้อที่เน้นพิเศษได้แก่ การวัดบุคลิกภาพแบบต่าง ๆ เพื่อคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับงาน การพัฒนาตน การจัดการกับความเครียดตามบุคลิกเฉพาะตัว และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในงาน

จ. 747 การตัดสินใจและการแก้ปัญหาในองค์การ 3 (3-0-9)

PY 747 Decision Making and Problem Solving in Organization

ทฤษฎีการตัดสินใจ กระบวนการตัดสินใจ และการแก้ปัญหา ของบุคคลและของกลุ่มในองค์การ หลักและวิธีการระดมสมองเพื่อวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุของปัญหา การเลือกวิธีการแก้ปัญหาและตัดสินใจในสถานการณ์ต่าง ๆ การดำเนินการแก้ปัญหาและประเมินผล บทบาทของผู้นำและของกลุ่มในการตัดสินใจและแก้ปัญหาในองค์การ

จ. 786 คุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการออกแบบและพัฒนาโปรแกรม 3 (3-0-9)

PY 786 Quality of Work Life : Establishment and Design of a Program

ศึกษาทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยนำความรู้ด้านสุขภาพ ความปลอดภัยในที่ทำงาน สิ่งแวดล้อม และการจูงใจในการทำงาน มาประยุกต์ใช้ในการสร้างโปรแกรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน รวมทั้งการให้การศึกษาแก่ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้สามารถตรวจสอบอาการ เข้าใจสาเหตุและวิธีการควบคุมโรคและปัญหาต่างๆ ที่เกิดจากการทำงาน และการให้บริการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและพัฒนาสุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน

จ. 787 สัมมนาประสบการณ์วิชาชีพจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3 (2-2-8)

PY 787 Seminar in Industrial and Organizational Psychology Experiences

สัมมนาประสบการณ์ และความรู้เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการองค์การ ระบบการทำงาน ปัญหาและการแก้ไขปัญหาในประเทศและต่างประเทศ มีการดูงานและทัศนศึกษาในประเทศ และต่างประเทศ

#### 4) การค้นคว้าอิสระ

จ. 791 การค้นคว้าอิสระ1 3 หน่วยกิต

PY 791 Independent Study 1

วิชาบังคับก่อน : จ.711

รวบรวมแนวคิดทฤษฎี และผลงานวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเพื่อตั้งสมมติฐาน งานวิจัยของตนเอง รวมทั้งออกแบบการวิจัยและเครื่องมือในการทดสอบสมมติฐาน เขียนโครงการวิจัยและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสอบงานวิจัยส่วนบุคคล

จ.792 การค้นคว้าอิสระ2 3 หน่วยกิต

PY 792 Independent Study 2

วิชาบังคับก่อน : จ.791 หรือได้รับอนุมัติจากอาจารย์ผู้สอน

สร้าง และ/หรือ พัฒนาเครื่องมือที่ได้รับอนุมัติจากงานค้นคว้าอิสระ 1 เก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล อภิปรายผลการวิจัย และรายงานการวิจัยได้รับอนุมัติคณะกรรมการสอบงานวิจัยส่วนบุคคล

#### 5) วิทยานิพนธ์

จ. 800 วิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต

PY 800 Thesis

สร้างโครงการวิจัยและดำเนินการวิจัยอันก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ เขียนวิทยานิพนธ์และนำเสนอวิทยานิพนธ์ เขียนรายงานวิจัยเพื่อเผยแพร่ ผลงานวิจัยในวารสารหรือสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ โดยมุ่งเน้นจริยธรรมในการทำวิจัย และจริยธรรมในการ เผยแพร่ผลการวิจัย