

หลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาชน
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2556)

1. ชื่อหลักสูตร

หลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาชน

Master of Labour and Welfare Development Programme

2. ชื่อปริญญา

ชื่อเต็มภาษาไทย พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาชน

ชื่อเต็มภาษาอังกฤษ Master of Labour and Welfare Development

ชื่อย่อภาษาไทย รศ.ม.

ชื่อย่อภาษาอังกฤษ M.L.W.

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

4. ปรัชญาและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

4.1 ปรัชญา

หลักสูตรมุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ มีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะทางปัญญา ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล มีความสามารถในการวิเคราะห์องค์ความรู้ต่าง ๆ มีกระบวนการคิดที่สะท้อนถึงการติดตามพัฒนาการของความรู้ และความสามารถในการบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อการทำงานด้านพัฒนาแรงงานและสวัสดิการสนับสนุนการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและการเมือง และเสริมสร้างความเป็นธรรมทางสังคม

4.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อผลิตมหาบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารและปฏิบัติงานด้านพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ
- 2) เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมสำหรับการวิเคราะห์ วิจัย และริเริ่มสร้างสรรค์

งานด้านพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ

5. กำหนดการสอน

ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป

6. คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

6.1 ผู้เข้าศึกษาต้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2553 ข้อ 7

6.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง วิทยฐานะ

7. การคัดเลือกผู้เข้าศึกษา

7.1 ผู้เข้าศึกษาต้องผ่านการสอบคัดเลือก ประกอบด้วย (1) การทดสอบความรู้ด้านสังคมศาสตร์และแรงงาน และ (2) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งโครงการฯ ดำเนินการจัดสอบ

7.2 ผู้เข้าศึกษาต้องส่งผลทดสอบภาษาอังกฤษ TU-GET ซึ่งจัดสอบโดยสถาบันภาษา มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ หรือ TOEFL หรือ IELTS (ผลสอบไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันสมัคร)

7.3 เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ/หรือ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

8. ระบบการศึกษา

8.1 เป็นหลักสูตรภาคค่ำในระบบทวิภาค

8.2 หลักสูตรการศึกษามี 2 แผนการศึกษา โดยนักศึกษาสามารถเลือกศึกษาแผนใดแผนหนึ่งตามความสนใจ คือ

แผน ก. แบบ ก2 เป็นแผนการศึกษาที่เน้นการวิจัยโดยมีการทำวิทยานิพนธ์

แผน ข. แผนการศึกษาที่เน้นการศึกษารายวิชาโดยไม่ต้องทำวิทยานิพนธ์แต่จะต้องศึกษาวิชาการศึกษาอิสระ

8.3 การสอบประมวลวิชา

นักศึกษาทั้งแผน ก แบบ ก2. และ แผน ข. ต้องสอบประมวลวิชา และมีสิทธิสอบประมวลวิชาได้เมื่อสอบผ่านการศึกษารายวิชาบังคับ ได้แก่วิชา พร.601 พร.602 พร.603 พร.604 พร.605 พร.606 พร.607 พร.608 และ พร.609 รวม 21 หน่วยกิต และได้คะแนนเฉลี่ยสะสมก่อนสอบประมวลวิชาไม่ต่ำกว่า 3.00

8.4 การทำวิทยานิพนธ์หรือศึกษารายวิชาโดยไม่ต้องทำวิทยานิพนธ์

แผน ก แบบ ก2. นักศึกษาที่เลือกศึกษาแผนนี้จะสามารถลงทะเบียนเพื่อทำวิทยานิพนธ์ได้เมื่อสอบประมวลวิชาผ่านได้ระดับ P (ผ่าน) แล้ว และได้คะแนนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00 และนักศึกษาจะสอบวิทยานิพนธ์ได้เมื่อสอบภาษาอังกฤษได้ระดับ P (ผ่าน) แล้ว

นักศึกษาต้องจัดทำบทความวิทยานิพนธ์เพื่อการตีพิมพ์ หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ

แผน ข. นักศึกษาที่เลือกแผนนี้จะต้องศึกษารายวิชาที่เป็นการค้นคว้าด้วยตัวเอง 1 วิชา คือ พร.700 การค้นคว้าอิสระ เพื่อทดแทนการทำวิทยานิพนธ์

9. ระยะเวลาการศึกษา

นับแต่วันขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษา นักศึกษาต้องใช้ระยะเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตร อย่างน้อย 4 ภาคการศึกษาปกติ และ 1 ภาคฤดูร้อน และอย่างมากไม่เกิน 14 ภาคการศึกษาปกติ

10. การลงทะเบียน

ในแต่ละภาคการศึกษาปกติ นักศึกษาต้องลงทะเบียนศึกษารายวิชา และ/หรือวิทยานิพนธ์ ไม่ต่ำกว่า 3 หน่วยกิต และไม่เกิน 9 หน่วยกิต และในภาคฤดูร้อน นักศึกษาลงทะเบียนศึกษารายวิชาและ/หรือวิทยานิพนธ์ได้ไม่เกิน 3 หน่วยกิต เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะบดีเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกิน 6 หน่วยกิต รายละเอียดอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

11. การวัดผลการศึกษาและการสำเร็จการศึกษา

11.1 การวัดผล การวัดผลเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2553 ดังนี้

1) การวัดผลการศึกษาแบ่งเป็น 9 ระดับ มีชื่อและค่าระดับต่อหนึ่งหน่วยวิชาดังต่อไปนี้

ระดับ	A	A-	B+	B	B-	C+	C	D	F
ค่าระดับ	4.00	3.67	3.33	3.00	2.67	2.33	2.00	1.00	0.00

2) การนับหน่วยกิตที่ได้จะนับรวมเฉพาะหน่วยกิตลักษณะวิชาที่นักศึกษาได้ค่าระดับ S (ใช้ได้) หรือระดับไม่ต่ำกว่า C เท่านั้น รายวิชาที่นักศึกษาได้ค่าระดับต่ำกว่า C ไม่ว่าจะป็นรายวิชาบังคับหรือรายวิชาเลือกให้นำมาคำนวณค่าระดับเฉลี่ยสำหรับภาคการศึกษานั้นและค่าระดับเฉลี่ยสะสมทุกครั้งไป

3) นักศึกษาที่ได้ระดับ U (ใช้ไม่ได้) หรือระดับต่ำกว่า C ในรายวิชาใดที่เป็นรายวิชาบังคับในหลักสูตรจะลงทะเบียนศึกษาซ้ำในรายวิชานั้นได้อีกเพียง 1 ครั้ง และครั้งหลังนี้จะต้องได้ค่าระดับ S หรือระดับไม่ต่ำกว่า C มิฉะนั้นจะถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนนักศึกษา

รายวิชาที่ได้ค่าระดับตามความในวรรคแรกนั้น หากเป็นรายวิชาเลือก นักศึกษาอาจจะลงทะเบียนศึกษาซ้ำในรายวิชานั้นอีก หรืออาจจะลงทะเบียนศึกษารายวิชาเลือกอื่นแทนก็ได้

นักศึกษาที่ได้ค่าระดับไม่ต่ำกว่า C ในรายวิชาใด ไม่มีสิทธิจดทะเบียนศึกษาซ้ำในรายวิชานั้นอีก

4) การวัดผลวิทยานิพนธ์ แบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับ S (ใช้ได้) และระดับ U (ใช้ไม่ได้) หน่วยกิตที่ได้ จะไม่นำมาคำนวณค่าระดับเฉลี่ย

5) การวัดผลการค้นคว้าอิสระ แบ่งเป็น 9 ระดับ คือ A-F โดยให้ประกาศผลการศึกษา (เกรด) อยู่ในเล่มรายงานการค้นคว้าอิสระด้วย

6) การวัดผลการสอบประมวลวิชา และการสอบภาษาต่างประเทศ แบ่งเป็น 2 ระดับ คือ ระดับ P (ผ่าน) และระดับ N (ไม่ผ่าน) และไม่นับหน่วยกิต

7) เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

11.2 การสำเร็จการศึกษา

1) ได้ศึกษาและสอบผ่านรายวิชาต่าง ๆ ครบตามโครงสร้างหลักสูตร และมีหน่วยกิตสะสมไม่น้อยกว่า 39 หน่วยกิต และได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่คณะและมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ครบทุกประการ

2) ได้ค่าระดับเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00

3) ได้ระดับ P (ผ่าน) ในการสอบภาษาต่างประเทศตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือศึกษาและสอบผ่านวิชา TU 005 ภาษาอังกฤษ 1 และ TU 006 ภาษาอังกฤษ 2

4) ได้ระดับ P (ผ่าน) ในการสอบประมวลวิชา

5) ได้ระดับ S ในการสอบวิทยานิพนธ์ โดยการสอบปากเปล่าขั้นสุดท้าย โดยคณะกรรมการที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์แต่งตั้ง และนำวิทยานิพนธ์ที่พิมพ์และเย็บเล่มเรียบร้อยแล้วมามอบให้มหาวิทยาลัยตามระเบียบ (สำหรับนักศึกษาแผน ก แบบ ก 2)

6) ผลงานวิทยานิพนธ์จะต้องได้รับการตีพิมพ์หรืออย่างน้อยดำเนินการให้ผลงานหรือส่วนหนึ่งของผลงานได้รับการยอมรับให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการหรือสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ หรือเสนอต่อที่ประชุมวิชาการที่มีรายงานการประชุม (Proceeding)

- 7) ผลงานสารนิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ นักศึกษาจะต้องส่งบทความสารนิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระให้คณะ เพื่อพิจารณาส่งไปตีพิมพ์ในวารสารหรือสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ หรือเสนอต่อที่ประชุมวิชาการที่มีรายงานการประชุม (Proceeding)
- 8) การค้นคว้าอิสระ นักศึกษาจะต้องได้ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าหรือเท่ากับ C (สำหรับนักศึกษาแผน ข)
- 9) ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขอื่น ๆ ที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กำหนด

12. งบประมาณ

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยอัตราค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงกาศึกษา และค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา

13. โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร 39 หน่วยกิต และมีการศึกษาดูงาน

โครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วย 2 แผน ดังนี้

13.1 แผน ก แบบ ก 2 (ศึกษารายวิชาและทำวิทยานิพนธ์)

1) หมวดวิชาบังคับ 9 วิชา	21	หน่วยกิต
2) หมวดวิชาเลือก 2 วิชา	6	หน่วยกิต
3) วิทยานิพนธ์	12	หน่วยกิต

13.2 แผน ข แผนศึกษาโดยไม่ต้องทำวิทยานิพนธ์

1) หมวดวิชาบังคับ 9 วิชา	21	หน่วยกิต
2) หมวดวิชาเลือก 5 วิชา	15	หน่วยกิต
3) การค้นคว้าอิสระ	3	หน่วยกิต

13.3 รายวิชาในหลักสูตร

- 1) วิชาบังคับ นักศึกษาแผน ก แบบ ก 2 และแผน ข จะต้องศึกษาวิชาบังคับ 9 วิชา 21 หน่วยกิต ดังต่อไปนี้

รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
พร.601	แรงงานศึกษา	1.5 (1.5-0-4.5)
LW601	Labour Studies	
พร.602	เศรษฐศาสตร์แรงงานและสวัสดิการ	3 (3-0-9)
LW602	Economics of Labour and Welfare	
พร.603	การบริหารสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของแรงงาน	3 (3-0-9)
LW603	Welfare Administration for Labour Security	
พร.604	ระเบียบวิธีการวิจัยและสถิติ	3 (3-0-9)
LW604	Research Methodology and Statistics	
พร.605	กฎหมายเกี่ยวกับแรงงานและสวัสดิการ	3 (3-0-9)
LW605	Laws Relating to Labour and Welfare	
พร.606	การบริหารเชิงกลยุทธ์ด้านแรงงาน	3 (3-0-9)
LW606	Strategic Management in Labour	

พร.607	เศรษฐศาสตร์การเมืองระหว่างประเทศด้านแรงงาน	2 (2-0-4)
LW607	International Political Economy of Labour	
พร.608	การบริหารแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน	1.5 (1.5-0-4.5)
LW608	Labour Management in ASEAN Member Countries	
พร.609	สัมมนาการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ	1 (0-3-1.5)
LW609	Seminar on Labour and Welfare Development	

2) วิชาเลือก

2.1) นักศึกษา แผน ก แบบ ก 2 ให้เลือกศึกษา 2 วิชา 6 หน่วยกิต

2.2) นักศึกษา แผน ข ให้เลือกศึกษา 5 วิชา 15 หน่วยกิต

โดยเลือกศึกษาจากรายวิชา ดังต่อไปนี้

รหัสวิชา	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
พร.621	ทฤษฎีองค์การและการวิเคราะห์	3 (3-0-9)
LW621	Organization Theory and Analysis	
พร.622	การบริหารโครงการทางสังคม	3 (3-0-9)
LW622	Management of Social Projects	
พร.623	การพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรมนุษย์	3 (3-0-9)
LW623	Competency Development of Human Resources	
พร.624	การบริหารงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	3 (3-0-9)
LW624	Management of Safety and Occupational Hygiene	
พร.625	แรงงานสัมพันธ์	3 (3-0-9)
LW625	Labour Relations	
พร.626	การประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทน	3 (3-0-9)
LW626	Performance Appraisal and Compensation Management	
พร.627	การเคลื่อนไหวทางสังคมเพื่อพิทักษ์สิทธิแรงงาน	3 (3-0-9)
LW627	Social Movement for Labour Advocacy	
พร.628	การบริหารแรงงานกลุ่มเฉพาะ	3 (3-0-9)
LW628	Administration of Specific Groups of Labour	
พร.631	การจัดบริการเพื่อการประกอบอาชีพ	3 (3-0-9)
LW631	Human Services at Work	
พร.641	สถิติประยุกต์เพื่อการวิจัยด้านแรงงาน	3 (3-0-9)
LW641	Applied Statistics for Labour Research	

นักศึกษาสามารถศึกษาวิชาเลือกจากกลุ่มวิชาเลือกในสาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการทั้งหมด หรือเลือกวิชานอกสาขาทั้งในคณะและนอกคณะก็ได้ โดยได้รับอนุมัติจากอาจารย์ที่ปรึกษาและหัวหน้าสาขา แต่ทั้งนี้จะต้องเลือกวิชานอกสาขาได้ไม่เกิน 3 หน่วยกิต ในแผน ก แบบ ก 2 และ 6 หน่วยกิต ในแผน ข

3) การค้นคว้าอิสระ (สำหรับนักศึกษา แผน ข)

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
พร.700	การค้นคว้าอิสระ	3
LW700	Independent Study	

4) วิทยานิพนธ์ (สำหรับนักศึกษา แผน ก แบบ ก 2)

รหัส	รายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
พร.800	วิทยานิพนธ์	12
LW800	Thesis	

แผนการศึกษา

ปีที่ 1 ภาคที่ 1

พร.601	รายงานการศึกษา	1.5	หน่วยกิต
พร.602	เศรษฐศาสตร์แรงงานและสวัสดิการ	3	หน่วยกิต
พร.603	การบริหารสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของแรงงาน	3	หน่วยกิต
พร.608	การบริหารแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน	1.5	หน่วยกิต
	รวม	<u>9</u>	หน่วยกิต

ปีที่ 1 ภาคที่ 2

พร.604	ระเบียบวิธีการวิจัยและสถิติ	3	หน่วยกิต
พร.605	กฎหมายเกี่ยวกับแรงงานและสวัสดิการ	3	หน่วยกิต
พร.606	การบริหารเชิงกลยุทธ์ด้านแรงงาน	3	หน่วยกิต
	รวม	<u>9</u>	หน่วยกิต

ปีที่ 1 ภาคฤดูร้อน

พร.607	เศรษฐศาสตร์การเมืองระหว่างประเทศด้านแรงงาน	2	หน่วยกิต
พร.609	สัมมนาการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ	1	หน่วยกิต
	รวม	<u>3</u>	หน่วยกิต

ปีที่ 2 ภาคที่ 1

<u>แผน ก แบบ ก2.</u>	วิทยานิพนธ์ และ	3	หน่วยกิต
	วิชาเลือก 2 วิชา	6	หน่วยกิต
<u>แผน ข.</u>	พร.700 และ	3	หน่วยกิต
	วิชาเลือก 2 วิชา	6	หน่วยกิต
	รวม	<u>9</u>	หน่วยกิต

ปีที่ 2 ภาคที่ 2

<u>แผน ก แบบ ก2.</u>	วิทยานิพนธ์	9	หน่วยกิต
<u>แผน ข.</u>	วิชาเลือก 3 วิชา	9	หน่วยกิต
	รวม	<u>9</u>	หน่วยกิต

คำบรรยายรายวิชา

พร.601 แรงงานศึกษา 1.5 (1.5-0-4.5)

LW601 Labour Studies

ทฤษฎีสังคมที่อธิบายปรากฏการณ์แรงงาน สิทธิแรงงาน ปัจจัยภายนอกและภายในที่มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและการทำงานของแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ประวัติศาสตร์แรงงาน แนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานและความเป็นธรรมในสังคม

พร.602 เศรษฐศาสตร์แรงงานและสวัสดิการ

3 (3-0-9)

LW602 Economics of Labour and Welfare

ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์กระแสหลักในส่วนที่ว่าด้วยปัจจัยเชิงเศรษฐกิจและสถาบันที่มีผลต่อการกำหนดอุปสงค์และอุปทานของแรงงาน วิเคราะห์กลไกในตลาดแรงงาน ปัจจัยที่กำหนดรายได้และการจ้างงาน แนวคิดและทฤษฎีเศรษฐศาสตร์สวัสดิการ ทั้งในระดับสถานประกอบการและระดับประเทศ

พร.603 การบริหารสวัสดิการเพื่อความมั่นคงของแรงงาน

3 (3-0-9)

LW603 Welfare Administration for Labour Security

แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตและความมั่นคงของมนุษย์ การกำหนดมาตรฐานและดัชนีชี้วัดความมั่นคงของมนุษย์ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดและพัฒนานโยบายสังคม ระบบสวัสดิการสังคมเพื่อความมั่นคงของแรงงานในไทย และกรณีศึกษาในกลุ่มประเทศอาเซียน

พร.604 ระเบียบวิธีการวิจัยและสถิติ

3 (3-0-9)

LW604 Research Methodology and Statistics

ระเบียบวิธีการวิจัยที่ให้ความสำคัญกับการกำหนดสมมติฐาน การสุ่มตัวอย่างการจัดทำเครื่องมือ การทดสอบประสิทธิภาพของเครื่องมือ การศึกษาสถิติซึ่งเน้นการประยุกต์ใช้สถิติเชิงพรรณนา และสถิติเชิงอนุมานทั้งในภาคพารามетริกและไม่ใช่พารามетริก การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรและการทดสอบสมมติฐานทางสถิติภายใต้เงื่อนไขนั้น ๆ ตลอดจนการสร้างทักษะการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปที่จำเป็นสำหรับการศึกษาระดับปริญญาโทด้านการบริหารแรงงานและสวัสดิการ หลักการและวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ

พร.605 กฎหมายเกี่ยวกับแรงงานและสวัสดิการ

3 (3-0-9)

LW605 Laws Relating to Labour and Welfare

กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน โดยเน้นแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ที่ถูกต้องตามแนวคิดและหลักการบัญญัติกฎหมาย รวมทั้งการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาทางกฎหมายและการแสวงหาข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงหรือสร้างสรรค์ระบบกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานและสวัสดิการ อย่างเหมาะสม

พร.606 การบริหารเชิงกลยุทธ์ด้านแรงงาน 3 (3-0-9)

LW606 Strategic Management in Labour

การวิเคราะห์สถานการณ์และบริบททางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรมทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ แนวคิด การจัดการเชิงกลยุทธ์ และการจัดการเชิงกลยุทธ์ด้านแรงงานในองค์การการบริหารผลงาน การบริหารแรงงานต่างรุ่น และความ หลากหลายทางวัฒนธรรมของแรงงาน

พร.607 เศรษฐศาสตร์การเมืองระหว่างประเทศด้านแรงงาน 2 (2-0-4)

LW607 International Political Economy of Labour

พลวัตของกลไกด้านเศรษฐกิจ การเมืองระหว่างประเทศและระดับประเทศ ที่มีผลต่อประเด็นปัญหาแรงงาน การ เคลื่อนไหวขององค์กร สถาบัน การรวมตัวลักษณะต่าง ๆ ของแรงงาน นายจ้าง รัฐ และภาคีที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดท่าทีและการ ตอบสนอง ระหว่างกัน

พร.608 การบริหารแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน 1.5 (1.5-0-4.5)

LW608 Labour Management in ASEAN Member Countries

การเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียน กรอบความตกลงของอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงาน การบริหารแรงงาน และแรงงานข้ามชาติ กรณีศึกษาการบริหารแรงงานและแรงงานข้ามชาติในกลุ่มประเทศอาเซียน

พร.609 สัมมนาการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ 1 (0-3-1.5)

LW609 Seminar on Labour and Welfare Development

สัมมนาสถานการณ์แรงงาน ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการการวิเคราะห์ปัญหาโดยพิจารณา ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์นั้น ๆ การป้องกันและแก้ไขปัญหา รวมทั้ง การส่งเสริมการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ

พร.621 ทฤษฎีองค์การและการวิเคราะห์ 3 (3-0-9)

LW621 Organization Theory and Analysis

ความเกี่ยวข้องระหว่างองค์การและสภาพแวดล้อม ทฤษฎีองค์การ วัฒนธรรมองค์การ อำนาจและการเมือง ภาวะผู้นำใน องค์การ โครงสร้าง นโยบายและการบริหาร ธรรมเนียมปฏิบัติ ทฤษฎี การเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมและการปรับตัว

พร.622 การบริหารโครงการทางสังคม 3 (3-0-9)

LW622 Management of Social Projects

การวางแผนและจัดการโครงการทางสังคมที่เอื้อต่อการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ โดยเน้นเทคนิคที่จำเป็นต่อการจัดทำ นโยบาย แผนงานและโครงการ การวิเคราะห์ ควบคุม และประเมินผลโครงการ

พร.623	การพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรมนุษย์	3 (3-0-9)
LW623	Competency Development of Human Resources แนวคิด หลักการ กระบวนการ และปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและคุณภาพชีวิตการทำงานทั้งในระดับมหภาค และจุลภาค	
พร.624	การบริหารงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	3 (3-0-9)
LW624	Management of Safety and Occupational Hygiene การประสบอันตรายและการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน สาเหตุ ผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงาน ครอบครัว สถานที่ทำงาน ชุมชนและสังคม มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานระหว่างประเทศและของไทย การบริหารงานความปลอดภัยในการทำงาน มาตรการ บทบาทของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการควบคุม และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน	
พร.625	แรงงานสัมพันธ์	3 (3-0-9)
LW625	Labour Relations ทฤษฎีแรงงานสัมพันธ์ ประวัติศาสตร์การเปลี่ยนแปลงทางอุตสาหกรรม การรวมตัวของแรงงานและขบวนการแรงงาน ผลผลิตแรงงานและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี สถาบันแรงงานสัมพันธ์ กลยุทธ์แรงงานสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมของแรงงานในการบริหารงาน วิวัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ไทย การจัดการแรงงานสัมพันธ์ในภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ การจัดการแรงงานสัมพันธ์ เปรียบเทียบระหว่างประเทศ แนวทางการพัฒนาและปฏิรูประบบแรงงานสัมพันธ์	
พร.626	การประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทน	3 (3-0-9)
LW626	Performance Appraisal and Compensation Management การวิเคราะห์งาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารการจูงใจในการทำงาน การประเมินค่างาน การสำรวจค่าจ้าง แนวคิดและรูปแบบการบริหารค่าตอบแทน การจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง และการกำหนดสวัสดิการ	
พร.627	การเคลื่อนไหวทางสังคมเพื่อพิทักษ์สิทธิแรงงาน	3 (3-0-9)
LW627	Social Movement for Labour Advocacy ทฤษฎี แนวคิด ปฏิบัติการทางสังคมและการเคลื่อนไหวทางสังคม พัฒนาการของขบวนการแรงงาน ประวัติศาสตร์ การเคลื่อนไหวทางสังคมเพื่อพิทักษ์สิทธิแรงงานซึ่งมีความหลากหลาย กรณีศึกษาปฏิบัติการเคลื่อนไหวทางสังคมในไทยและต่างประเทศ	
พร.628	การบริหารแรงงานกลุ่มเฉพาะ	3 (3-0-9)
LW628	Administration of Specific Groups of Labour แรงงานกลุ่มที่มีมาตรฐานคุณภาพชีวิตต่ำเมื่อเทียบกับแรงงานกลุ่มอื่น ๆ สถานการณ์ปัจจุบันที่ส่งผลต่อสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของแรงงาน นโยบายของรัฐที่ส่งผลต่อแรงงาน แนวทางการบริหารแรงงานกลุ่มเฉพาะ และกรณีศึกษาการบริหารแรงงานกลุ่มเฉพาะในประเทศไทยและต่างประเทศ	
พร.631	การจัดบริการเพื่อการประกอบอาชีพ	3 (3-0-9)
LW631	Human Services at Work	

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับงานและปัญหาจากการทำงานในสังคมเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม คุณภาพชีวิตการทำงาน ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อชีวิตการทำงาน หลักและวิธีการจัดบริการประเภทต่าง ๆ และเทคนิคการให้บริการเพื่อประกอบอาชีพ

พร.641 สถิติประยุกต์เพื่อการวิจัยด้านแรงงาน 3 (3-0-9)

LW641 Applied Statistics for Labour Research

การใช้วิธีการทางคณิตศาสตร์ สถิติอนุมานของการกระจายหลายทิศทางเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลภายใต้แผนแบบการทดลอง การสำรวจรูปแบบต่าง ๆ การควบคุม การจัดอิทธิพลของตัวแปรแทรกซ้อนด้วยวิธีการทางคณิตศาสตร์และสถิติ โดยอาศัยตัวอย่างข้อมูลด้านแรงงานประกอบอย่างชัดเจน

พร.700 การค้นคว้าอิสระ 3 หน่วยกิต

LW700 Independent Study

การค้นคว้าเฉพาะเรื่องในเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการแรงงานในรูปแบบโครงการวิจัย การระบุความสำคัญและที่มาของปัญหาการวิจัย วัตถุประสงค์ การปรับทัศนัวรรณกรรม ระเบียบวิธีวิจัย ผลการวิจัยและการวิเคราะห์ บทสรุป และข้อเสนอแนะรวมทั้ง เอกสารอ้างอิง เขียนบทความจากการศึกษาเพื่อเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือเสนอผลการวิจัยในที่ประชุมวิชาการ จริยธรรมในการทำวิจัยและเผยแพร่งานวิจัย

พร.800 วิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต

LW800 Thesis

สร้างโครงการวิจัยและดำเนินการวิจัยอันก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ ในรูปแบบโครงการวิจัย การระบุความสำคัญและที่มาของปัญหาการวิจัย วัตถุประสงค์ การปรับทัศนัวรรณกรรม ระเบียบวิธีวิจัย ผลการวิจัยและการวิเคราะห์ บทสรุปและข้อเสนอแนะรวมทั้ง เอกสารอ้างอิง เขียนบทความจากการศึกษาเพื่อเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือเสนอผลการวิจัยในที่ประชุมวิชาการ จริยธรรมในการทำวิจัยและเผยแพร่งานวิจัย