



NEWS

REG MASS NEWS

Office of the Registrar, Thammasat University



นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2554 ระบบ Admissions

ติดตามรายละเอียดของกิจกรรมต่างๆ ได้ที่
www.reg.tu.ac.th / ปฏิทินกิจกรรม ระดับปริญญาตรี

วันที่ 13 – 27 มิถุนายน 2554

นักศึกษาที่จดทะเบียนเรียน เป็นทอมสุดท้าย
สามารถแจ้งจบการศึกษาได้ที่ www.reg.tu.ac.th
หัวข้อ เข้าสู่ระบบ / แจ้งจบการศึกษา

วันที่ 17 – 22 มิถุนายน 2554

นักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ
ทุกคน ทุกชั้นปี จดทะเบียนล่าช้า เพิ่ม - ตอน
ภาค 1 / 54 ได้ตั้งแต่วันที่ 17 – 22 มิถุนายน 2554
ทาง www.reg.tu.ac.th หัวข้อ เข้าสู่ระบบ / จดทะเบียน

Modern

มีดีใหม่ในการบริการของ สนท. (ตอนที่ 2)

Accuracy

ภาคภูมิใจกับการได้รับเกียรตินิยม ได้ที่ สนท.

Smart

ข่าวดี!!!! มร. ลดรอบระยะเวลา
ส่งผลคะแนนสอบได้

Smile

สัมภาษณ์พิเศษ ผอ.
คุณภาพชีวิตของบุคลากรที่ดี
สู่ความเข้มแข็งขององค์กร

Next »

Modern นวัตกรรม

○ มิติใหม่ในการบริการ ของ สนท. ตอนที่ 2

จากตอนที่แล้ว ผมได้กล่าวถึงนวัตกรรมใหม่ ของการบริการ ที่ สนท. มีแผนในการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม จากคำบอกเล่าของคุณดวงรัตน์ เลขาฯ คนเก่งของเรา มาในฉบับนี้ อยากรจะสะท้อนผลของการให้บริการในมิติใหม่ ของ สนท. ในปัจจุบัน จากกลุ่มผู้ให้บริการอันดับที่ 1 ของเรา คือ นักศึกษา โดยการสุ่มสัมภาษณ์ แบบง่ายจากนักศึกษาหลากหลายคณะ และชั้นปี เพื่อนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงและพัฒนาให้การบริการ สอดคล้องกับความต้องการมากยิ่งขึ้น โดยขอยกคำบอกเล่าประสบการณ์ของนักศึกษาดังต่อไปนี้

○ **นางสาวปณยา มิฆานะ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปี 3** : ประทับใจเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบของ แต่ละคณะค่ะ เพราะสามารถตอบคำถามและให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่เราได้ดี ส่วนสื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ก็รวดเร็วทันใจเนื้อหาครบถ้วน

○ **นางสาวลลิตา ไทรนุก คณะเศรษฐศาสตร์ ปี 1** : พี่ๆ ให้ความร่วมมือดี ตอบคำถาม และ ช้อส่งสัย มีบริการที่ดีครับ

○ **นางสาวกศิศา ไสยจิน คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2** : เจ้าหน้าที่บริการดี แต่บางครั้งอาจตอบคำถามได้ไม่เข้าใจ เป็นบางคนค่ะ โดยรวมส่วนใหญ่ถือว่าให้บริการดี แต่การออกเกรดช้ามาก ควรปรับปรุงตรงนี้ค่ะ

○ **นายอธิฐาน ตั้งอำพัน คณะรัฐศาสตร์ ปี 4** : รู้สึก แอร์เย็นดี ช่องบริการเยอะ แต่พนักงานน้อย พนักงานพูดจาพอใช้ได้ครับ บางคนดี บางคนยังไม่ดีเท่าไรแล้วแต่จะได้เจอครับ

○ **นางสาวสุภัตรา สุดชนะ คณะศิลปศาสตร์ ปี 2** : เจ้าหน้าที่ให้การบริการดี สามารถตอบคำถามได้ชัดเจน มีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการให้ข้อมูลดีมาก ใช้สังคมออนไลน์ในการบริการดีมาก

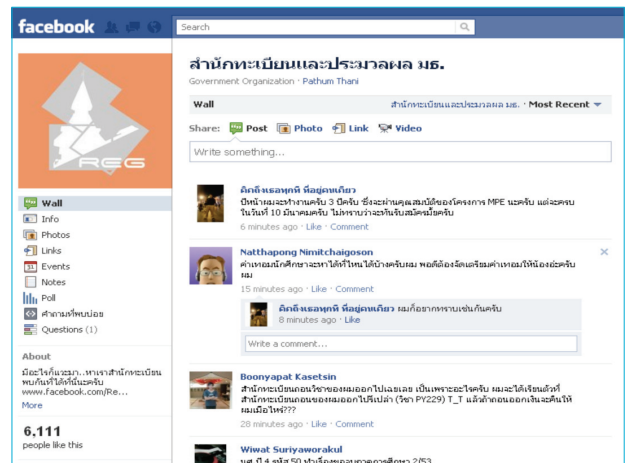
○ **นางสาวปกาดา อินัน คณะรัฐศาสตร์ ปี 3** : รู้สึกประทับใจการตอบคำถามทาง Facebook ของ สนท. ที่สามารถตอบคำถามต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง ทำให้รู้สึกสบายใจว่าเมื่อเกิดปัญหาจะได้รับการแก้ไขปัญหาที่รวดเร็วค่ะ

○ **นายนิธินันท์ สุกฤษชกเจริญ คณะศิลปศาสตร์ ปี 2** : รู้สึกประทับใจการตอบปัญหาทางโทรศัพท์ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการตอบคำถาม ด้วยความเต็มใจ มีมารยาท และให้บริการด้วยความสุภาพ

○ **นายรวีวัช ฤทธิลิก คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และผังเมือง ป.โท ปี 2** : พื้นที่ส่วนบริการมีความกว้างขวางดีไม่รู้สึกอึดอัด ในอนาคตการจัดพื้นที่ส่วนรองรับผู้ใช้งานหรือนักศึกษาควรมีการปรับเปลี่ยนเพื่อความเหมาะสมบ้าง ตามกาลเวลา

○ **นายกฤติน กิ่งแก้ว คณะนิติศาสตร์ ปี 4** : การนำระบบออนไลน์มาใช้ทำให้การเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของ สนท. ง่ายขึ้นมาก การบริการหน้าเคาน์เตอร์ ดีขึ้นอย่างมาก ในระยะหลังๆ การเปิด facebook ทำให้ไม่ต้องมาสอบถามที่ สนท. เอง ลดขั้นตอน / ความผิดพลาดไปได้มาก ขอชื่นชมและขอให้พัฒนาต่อไปครับ

และนี่เป็นส่วนของ คำติชม คำแนะนำ และความประทับใจ ที่นักศึกษา ได้สะท้อนถึง มิติใหม่ในการบริการของ สนท. ในปัจจุบัน ซึ่งมีแนวโน้มไปในทิศทางที่ดีขึ้น ต้องขอขอบคุณทุกๆ เสียงสะท้อนที่ได้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่างๆ เหล่านี้เพื่อ สนท. จะได้นำไปพัฒนาให้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการให้มากที่สุดครับ



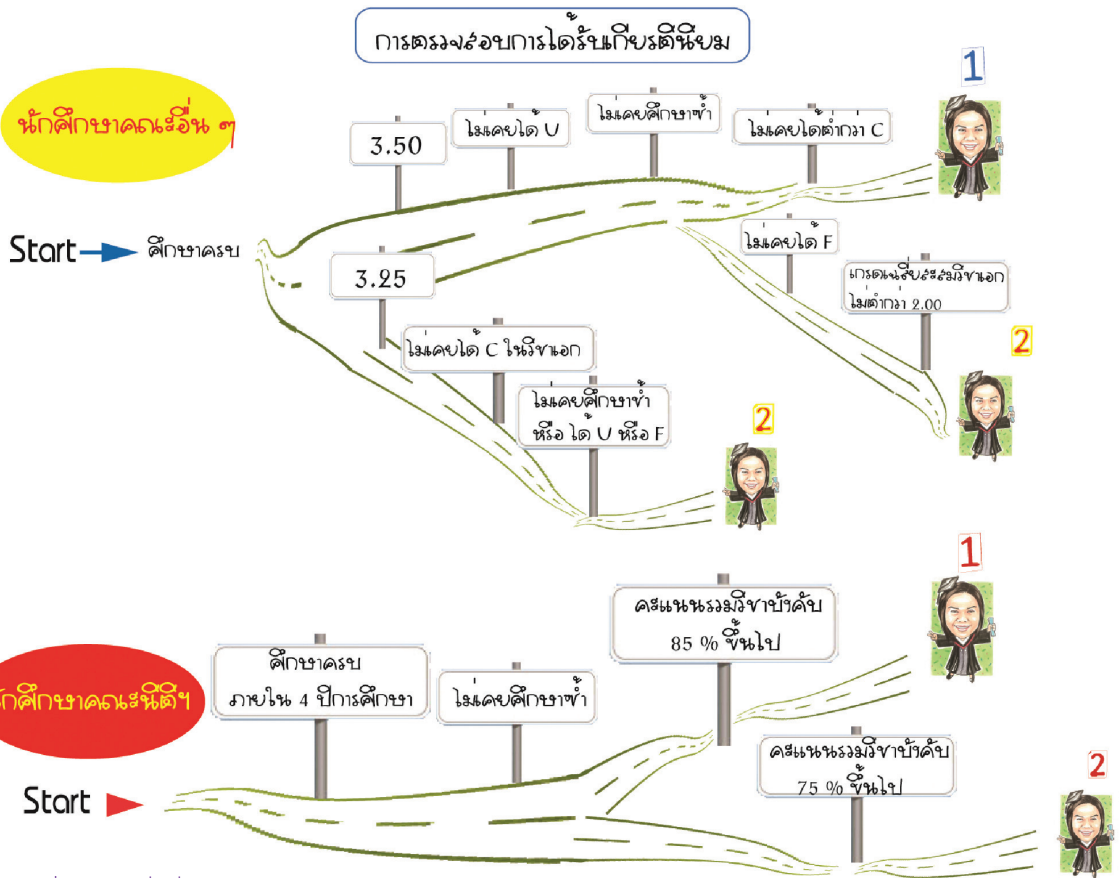
ติดตามต่อได้ที่ชุมชนงานทะเบียนทางการศึกษา <http://km.reg.tu.ac.th>

ถูกต้องแม่นยำ

Accuracy

○ ความภาคภูมิใจในการได้รับเกียรตินิยม ของบัณฑิต มธ.

ต่อยอดจากฉบับที่แล้ว หลังจากได้อีกश्य กระบวนการตรวจสอบและเสนออนุมัติปริญญาไปอย่างละเอียดแล้ว ขอเล่าต่อสำหรับบัณฑิตที่เข้าข่ายที่จะได้รับเกียรตินิยม ซึ่งมีขั้นตอนในการตรวจสอบให้ถูกต้องตรงตามข้อบังคับฯ อย่างเข้มข้น ดังนี้



* เลข 1 = เกียรตินิยมอันดับ 1
เลข 2 = เกียรตินิยมอันดับ 2

แน่นอนครับ การจะได้รับเกียรตินิยมจะต้องมีผลการเรียนที่ดี และผ่านเงื่อนไขต่างๆ มากมาย ตามความเหมาะสมกับความภาคภูมิใจที่จะได้รับครับ และอีกหนึ่งความภาคภูมิใจของบัณฑิต มธ. ที่จะเล่าในภาคต่อไป คือ การได้รับทุนภูมิพล ที่น้อยคนนักจะได้รับติดตามได้ในฉบับหน้าครับ

Smart ฉลาด รวดเร็ว

○ ลดรอบการส่งเกรด เพื่อนักศึกษา มธ. ทุกคน !

ต้องขอแสดงความยินดีกับนักศึกษา มธ. ทุกคน ตั้งแต่ภาค 1/2554 เป็นต้นไป จะได้ทราบผลการศึกษา (เกรด) ได้เร็วขึ้น จากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8 / 2554 วันที่ 18 เมษายน 2554 ที่ผ่านมา โดยมีมติเห็นชอบลดรอบการส่งผลสอบไล่ตามแนวทาง ดังนี้

รอบ	แนวทางเดิม	แนวทางใหม่
1	15 วัน นับจากวันสอบไล่วิชานั้น ๆ	15 วัน นับจากวันสอบไล่วิชานั้น ๆ
2	2 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป	2 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป
3	4 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป	4 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป
4	8 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป	8 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป (เฉพาะปริญญาตรีนิติศาสตร์)
5	12 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป (เฉพาะปริญญาตรีนิติศาสตร์)	

จากการลดจำนวนรอบ หรือ ตัดรอบลง สำหรับคณะอื่นๆ จากเดิม ส่งผลสอบไล่ได้ 4 รอบ คือ ภายใน 8 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป เป็นรอบสุดท้าย ลดลงเหลือ 3 รอบ คือ ภายใน 4 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป และ สำหรับคณะนิติศาสตร์ จากเดิม ส่งผลสอบไล่ได้ 5 รอบ คือ ภายใน 12 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป เป็นรอบสุดท้าย ลดลงเหลือ 4 รอบ คือ ภายใน 8 สัปดาห์ นับจากวันเปิดภาคถัดไป ซึ่งจะทำให้ผลการศึกษาดูถูกส่งมาถึง สนท. ได้เร็วขึ้น และ สนท. สามารถประกาศผลการศึกษา (เกรด) ได้เร็วขึ้นเช่นกัน ซึ่งจะส่งผลให้นักศึกษาได้รับประโยชน์หลายด้าน ทั้งการจดทะเบียนในวิชาตัวต่อเนื่อง หรือวิชาที่ต้องขอโควตา และในกรณีของนักศึกษาภาคการศึกษาสุดท้าย ได้ใช้หลักฐานทางการศึกษาในการศึกษาต่อ การสมัครงาน และการสมัครสอบชิงทุนต่างๆ จะเป็นการสร้างโอกาสให้กับบัณฑิตของ มธ. มากยิ่งขึ้น

Smile ไลฟ์ เต็มใจ

○ สัมภาษณ์พิเศษ ผู้อำนวยการ สนท. เรื่อง คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร...สู่ความเข้มแข็งขององค์กร

○ **แมงปอ** : คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร มีความสำคัญอย่างไรกับ สนท.?

○ **อาจารย์วี** : อันที่จริงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีไม่ได้มีความสำคัญต่อองค์กรใดองค์กรหนึ่งโดยเฉพาะเจาะจงแต่เป็นเป้าหมายของบุคคลทุกคนในสังคม ผมเชื่อว่าทุกคนอยากมีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่มีใครจะปฏิเสธสิ่งนี้ได้ ใครๆ ก็แสวงหาสิ่งนี้ จะเรียกว่าเป้าหมายของชีวิตก็ไม่ผิดนัก นอกจากนี้ ความหมายของคุณภาพชีวิตของแต่ละคน แต่ละสังคม ก็ยังมีความหลากหลายต่างๆ นานาออกไป บางคนอาจเน้นทางวัตถุซึ่งเป็นเรื่องภายนอก บางคนอาจเน้นทางจิตใจซึ่งเป็นเรื่องภายใน แต่ละคนก็ค้นหาแสวงหากันไป ผมเชื่อว่าทุกคนที่มีชีวิตอยู่ต่างก็ต้องการมุ่งหวังคุณภาพชีวิตที่ดีตามที่ตนเข้าใจหรือปรารถนาทั้งนั้น

เมื่อถามเจาะจงลงมาว่าคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรมีความสำคัญอย่างไรต่อองค์กร ดูเหมือนว่าจะตอบง่าย แต่ผมคิดว่าเป็นคำถามที่ตอบยาก เพราะบุคลากรแต่ละคนมีความคาดหวังปรารถนาที่ต่างกันในเรื่องที่เรียกว่า “คุณภาพชีวิต” องค์กรหนึ่งๆ จะตอบสนองสิ่งนี้หรือไม่ เพียงไร องค์กรหนึ่งๆ คงทำได้แค่เพียงสิ่งที่เรียกว่า “คุณภาพชีวิตอันเป็นพื้นฐานทั่วไป” เท่านั้น และน่าจะเป็นคุณภาพชีวิตอันเป็นพื้นฐานในบางประการ ไม่ใช่ทั้งหมด และคงไปไม่ถึงสิ่งที่เป็นคุณภาพชีวิตอันเป็นอัตวิสัยของแต่ละคนได้

หากองค์กรสามารถตอบสนองต่อคุณภาพชีวิตอันเป็นพื้นฐานทั่วไปของบุคลากรได้ บุคลากรนั้นๆ ก็น่าที่จะมีความสุข มีชีวิตชีวา กับการทำงานภายในองค์กรได้ และผมเชื่อว่าจะเป็นเช่นนี้สำหรับทุกๆ องค์กรไม่เฉพาะแต่ สนท. เท่านั้น

○ **แมงปอ** : ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ประกอบด้วยอะไรบ้าง ?

○ **อาจารย์วี** : ไม่มีอะไรมากไปกว่าการสำรวจทัศนคติต่อการดำรงชีพ การมีชีวิต หรือโลกทัศน์ ชีวิตทัศน์ของบุคลากร หลังจากนั้นก็จัดโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับความต้องการของบุคลากร แต่ก่อนอื่นคงต้องกำหนดกันให้ชัดก่อนว่าอะไรคือสิ่งที่องค์กรทำได้ทำไม่ได้เกี่ยวกับเรื่องนี้ด้วย

○ **แมงปอ** : คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของ สนท. ได้หรือไม่..อย่างไร ?

○ **อาจารย์วี** : อย่างที่กล่าวไปแล้วว่า หากคุณภาพชีวิตดีขึ้นพัฒนาขึ้นตามแนวทางที่เราคาดหวัง บุคลากรก็จะทำงานอย่างมีความสุข

ทุกวันนี้เรายู่กับพิธีกรรมทางวัตถุ ทั้งในชีวิตส่วนตัว หน้าที่การงาน มาจนเคยตัว ทำงานแข่งกับเวลา ทำงานมุ่งหวังประสิทธิภาพประสิทธิผล เสียจนสูญเสีย ความเรียบง่าย ไปหมดแล้ว !



สุข มีความหวัง มีชีวิตชีวา คงจินตนาการได้ไม่ยากว่าจะเกิดอะไรขึ้นต่อไป ความมีประสิทธิภาพ คุณภาพของการทำงานจะเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น ความเข้มแข็งขององค์กรก็จะพัฒนาเติบโตตามกันมา

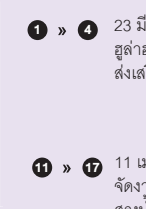
○ **แมงปอ** : สำหรับ สนท. ในปัจจุบัน มีโครงการ / สวัสดิการ / การส่งเสริมอะไรบ้างให้กับบุคลากร ที่จะช่วยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ?

○ **อาจารย์วี** : ที่ผ่านมา สนท. มีโครงการสานใจ... สร้างสุข ที่โดดเด่นมาก ในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งทางกายและทางใจ เช่น การได้ร่วมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรที่เกิดในแต่ละเดือน การร่วมรับประทานอาหารร่วมกันทุกเดือน การจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ โครงการออกกำลังกาย มีการสอนโยคะ ทุกๆ สัปดาห์ สวัสดิการอุปกรณ์ออกกำลังกาย ชุดสูบ และศูนย์ออกกำลังกาย FITNESS รวมทั้งการอบรม สัมมนาที่ให้ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ กับประชาคม สนท. ในอนาคตผมอยากจะทำสร้างรากฐานของรายได้ ภายได้สวัสดิการที่เป็นไปได้ ให้มากยิ่งขึ้น

○ **แมงปอ** : มีการวางแผนในอนาคตหรือแนวโน้ม ในการเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร สนท. ใ่ว่างไรบ้าง ?

○ **อาจารย์วี** : ผมอยากเห็นบุคลากรที่นี่ทำงานอย่างมีความสุข จากข้างในอย่างแท้จริง มีรอยยิ้ม มีเสียงหัวเราะ แก่ทั้งเพื่อนร่วมงาน นักศึกษา และบุคคลภายนอกทั้งหลาย เพราะฉะนั้นอยากให้มีการหรือกิจกรรมไม่ซับซ้อน เรียบง่าย เพื่อสรรค์สร้างให้เกิดความสุขจากภายในให้ได้มากที่สุด พังดูอาจจะเหมือนเพ้อฝัน เพ้อเจ้อ แต่อยากจะทำบอกว่าทุกวันนี้เรายู่กับพิธีกรรมทางวัตถุทั้งในชีวิตส่วนตัว หน้าที่การงานมาจนเคยตัว ทำงานแข่งกับเวลา ทำงานมุ่งหวังประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลเสียจนสูญเสียความเรียบง่ายไปหมดแล้ว อยากให้ลองกลับมานึกถึง Good Old Day วันที่ไม่มีเทคโนโลยี วันที่ไม่มีเทคนิคการจัดการบริหารองค์กรอะไรกันมากนัก เรามีชีวิตรอดกันมาได้ยังไง จะไม่ลองหวนกลับไปชั่งเทียบกันบ้างหรือ ?

Activity On Reg_TU



Catch Them Being Good

มาจับถูกกันดีกว่า

สวัสดีครับ พบกับจดหมายข่าว ฉบับเดือนเมษายน 2554 ต้องขอต้อนรับหน้าร้อนอย่างเป็นทางการในช่วงสงกรานต์ที่ผ่านมาคงช่วยให้ท่านผู้อ่านได้คลายร้อนกันไปบ้างนะครับ ส่วน Dragonfly ยังมีเรื่องราวดีๆ มาฝากกันเช่นเคยครับ

Inside » ขอแสดงความยินดี กับนางวิจิตรา รัศมี ฝ่ายทะเบียนและประมวลผลท่าพระจันทร์ ชรก. สนท. ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นนักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ

Outside » ขอขอบคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกรินทร์ ยลระบิล อดีตผู้อำนวยการ สนท. และ นายเกษมศักดิ์ พรหมสาขา ณ สกลนคร อดีตเลขาธิการ สนท. ของเรา ที่ให้เกียรติ ร่วมกิจกรรม รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ในงานรื่นเรียงสงกรานต์ สโมสรสมาคมนักศึกษาฯ ช่วยเพิ่มสีสันและสร้างบรรยากาศให้สนุกสนานมากยิ่งขึ้น

ขอขอบคุณ อาจารย์ สัญญา เศรษฐพิทยากุล กรรมการประจำสำนัก เป็นอีกครั้งหนึ่งที่ท่านได้ให้เกียรติ เข้าร่วมและให้คำแนะนำในการสัมมนากำหนดตัวแสดงผลงาน (KPI) ตามกลยุทธ์และตามภาระงานประจำ เพื่อให้ได้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม

สุดท้าย ขอขอบคุณ มหาวิทยาลัยรังสิต ที่ร่วมเป็นสนามสอบในการจัดสอบคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2554 และท่านอาจารย์ กิตติศักดิ์ ไตรพิพัฒพรชัย ที่ช่วยประสานงานและอำนวยความสะดวกเป็นอย่างดีครับ



1 » 4 23 มี
ฐิตา
สังเส
11 » 17 11 เม
จัด
สรณ
กาย
ด้วย
โดย



าคม 2554 สานใจ...สร้างสุข ประจำเดือนมีนาคม จัดกิจกรรมเปิดตัว
 ธรรมชาติ และการแข่งขันวิ่งพลังศูลาหุบ เพื่อสร้างความสามัคคีและ
 การออกกำลังกายของบุคลากร สนท. ณ ห้องโถง ชั้นล่าง สนท.

ายน 2554 สานใจ...สร้างสุข ประจำเดือนเมษายน
 ันเร่งส่งกรรณาด์ สมัครสมานสามัคคี เริ่มด้วยการ
 พระ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ พร้อมกับประกวดการแต่ง
 างไทย ประเภทสวยงาม และประเภทตลก ปิดท้าย
 ระประกวดร้องเพลง จากตัวแทนแต่ละฝ่าย ณ ห้อง
 ล่าง สนท.

5 » 8 26 มีนาคม 2554 สนท. จัดสัมมนากำหนดตัวแสดงผลงาน
 (KPI) ตามกลยุทธ์และตามภาระงานประจำ เพื่อให้ได้ระบบ
 การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม ณ ห้องประชุม
 ชั้น 2 สนท.


18 » 19 สุขสันต์วันเกิดประจำเดือนมีนาคม มีผู้เกิดเดือนนี้
 คือ วันที่ 1 พิวันย วันที่ 5 พิณท์ภร วันที่ 11 พิบุญพา
 และพิดวงพร วันที่ 18 พิดารรัตน์ วันที่ 31 พิพันธ์ประภา
 ขอให้อย่าเจ็บป่วยอย่างนะครับ


9 » 10 5 เมษายน 2554 สนท. นำโดย ผศ.ดร.วีรวัฒน์
 จันทโชติ ผู้อำนวยการ เข้าร่วมงานงานพุ่มดอก
 ไม้สักการะอนุสาวรีย์ศาสตราจารย์ สัญญา
 ธรรมศักดิ์ ในงานวันสัญญา ธรรมศักดิ์ ประจำ
 ปี 2554 ณ มธ. ศูนย์รังสิต


20 » 21 สุขสันต์วันเกิดประจำเดือน เมษายน
 มีประชาคม สนท. เกิดในเดือนนี้ คือ
 วันที่ 9 พิบุษนาท วันที่ 14 พิบังอร วันที่ 21
 พิสุภารัตน์ วันที่ 25 พิธัญพรณ วันที่ 26 พิ
 ทนงศักดิ์ ขอให้มีความสุขมากๆ ทุกคนนะครับ


Talk of the "TU"

สวัสดีครับ พบกับ Talk of The "TU" ฉบับเดือนเมษายน
 ปี 2554 ท่านผู้อ่านทุกท่านเตรียมตัวรับอากาศที่ร้อนระอุ และฝนฟ้า
 ที่ไม่แน่นอน แต่ที่แน่นอนก็คือ ข้อเสนอของน้องๆ นักศึกษา
 พี่แมงปอ ได้บินมาไขข้อข้องใจให้แล้วจ้า


- 

» น้องถาม : อยากทราบว่า ได้ลาพักการศึกษา ในภาค 2/2553 ไว้คะ และต้องการที่จะ Admissions ใหม่ อยาก
 ทราบว่าถ้ายังไม่ลงทะเบียน ภาค 1/ 2554 ตอนนี จะรอลงทะเบียนตอนช่วงเพิ่มถอนจะได้หรือไม่คะ อยากรู้ว่าจะถูก
 ตัดชื่อออกจากการเป็นนักศึกษาหรือเปล่านั้น
- 

» พี่แมงปอตอบ : สามารถจดทะเบียนล่าช้า เพิ่ม – ถอน โดยเสียค่าปรับวันละ 45 บาท ตั้งแต่วันที่ 22-27 มิ.ย.54 โดยไม่
 ถูกถอนชื่อครับ
- 

» น้องถาม : จดทะเบียนไปแค่ 3 วิชา ขาดอีก 3 วิชา วิชาที่ขาดเป็นวิชาที่ขอโควตาทั้ง 3 ตัวเลย โดย 3 วิชานี้ขอ
 โควตาได้ แต่ไม่ได้ตั้งมาตอนช่วงจดทะเบียนออนไลน์ ล่วงหน้า อยากทราบว่าไปจดอีกที่ตอนเพิ่มถอน ยังสามารถถึง
 วิชาโควตาที่ได้ตั้งแต่ตอนแรกได้อีกครั้งไหมคะ? แล้วถ้าไม่ได้ มีวิธีไหนที่จะได้โควตากลับคืนมาไหมคะ?
- 

» พี่แมงปอตอบ : เริ่มจากนักศึกษาต้องติดต่อคณะเจ้าของโควตาวิชา เพื่อขอโควตาวิชาที่ไม่ได้ตั้งตอนจดทะเบียนออนไลน์
 ล่วงหน้า ใหม่ทั้งหมด และถ้าได้รับโควตาวิชาที่ต้องการจากคณะเจ้าของโควตาวิชา ให้ไปจดทะเบียนออนไลน์ในช่วงล่าช้า
 เพิ่ม – ถอน ครับ

ฉบับนี้หวังว่า ลูกแม่โดมทุกท่านคงจะคลายข้อสงสัยกันไปบ้างนะครับ สำหรับฉบับต่อไป จะมีเรื่องราว ฮิตๆ หรือประเด็นข้อ
 สงสัย อะไรที่เป็นประโยชน์ พี่แมงปอ จะบินมาตอบข้อสงสัยให้แน่นอนครับ สุดท้ายนี้ เพื่อให้นักศึกษาทราบกิจกรรมทางการ
 ศึกษา ว่าต้องทำอะไร ช่วงไหนบ้าง อยากฝากให้นักศึกษาทุกคน ติดตามรายละเอียดของปฏิทินการศึกษา ประจำปี 2554 ได้ที่
www.reg.tu.ac.th หัวข้อนักศึกษาปัจจุบัน / ปฏิทินการศึกษา 

editor's note

“มาคุยกันต่อ... ต่อจากฉบับที่แล้ว และ ท่ามพลาด!
สำหรับบทสัมภาษณ์ของท่าน ผอ. ในมุมมองที่เรียบง่าย
ที่ให้ทำงานอย่างสุขใจ...”

เริ่มศึกดักกันบ้างแล้ว... น้องๆ ว่าที่นักศึกษาใหม่ธรรมศาสตร์ มีกิจกรรมหลายๆ อย่างที่ต้องดำเนินการกันก่อนเปิดเทอม ไม่ว่าจะเป็นการส่งข้อมูลเพื่อทำบัตรนักศึกษา การเตรียมตัวสำหรับการขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษา ในวันที่ 6 – 7 มิถุนายน ส่วนน้องๆ ที่เพิ่งทราบผล Admissions ก็ต้องเตรียมตัวสำหรับการสอบสัมภาษณ์ก่อน เห็นได้ว่า..ปิดเทอมใหญ่ไม่ได้เงียบเหงาอย่างที่คิด ทำให้สำนักทะเบียนและประมวลผล ต้องเตรียมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อต้อนรับเทอมใหม่ ที่เราได้เกริ่นไปเมื่อฉบับที่แล้ว และอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญในอีกไม่กี่เดือนข้างหน้า คือ พิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2553 ในวันที่ 10 สิงหาคม ที่เราได้บอกกล่าวถึงกระบวนการตรวจสอบและเสนอขออนุมัติปริญญาไป ฉบับนี้เรามาต่อเนื่องในส่วนของการได้รับเกียรตินิยม ถือเป็นภารกิจอันดีผลการศึกษาก่อนหน้านั้น ว่านอกจากจะจบการศึกษาแล้ว ยังจบด้วยผลคะแนนที่ยอดเยี่ยม น้องๆ นักศึกษาศึกษารายละเอียดได้ที่ข่าวหน้า Accuracy นะคะ

อีกหนึ่งข่าวดี ข่าวใหญ่ ใหญ่มากๆ ในข่าวหน้า Smart คือ “การลดรอบระยะเวลาส่งผลสอบไล่” เป็นความพยายามของ สนท. และความร่วมมือกันของทั้งมหาวิทยาลัย โดย สนท. ในฐานะหน้าด่าน ที่รับเสียงวิพากษ์วิจารณ์ เกี่ยวกับเรื่องของเกรดที่ออกช้า ทำให้ส่งผลกระทบต่อถึงนักศึกษาในหลายเรื่อง สนท. ได้พยายามในหลายๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการประกาศเกรดให้ตรงตามเวลามาตรฐาน (เวลาที่เราได้กำหนดไว้ว่าหลังจากได้รับคะแนนจากคณะแล้ว สนท. จะดำเนินการประกาศเกรดผ่านเว็บไซต์ภายใน 7 วันทำการ) หรือการให้ข่าวสารเพื่อทำความเข้าใจต่างๆ แต่นั่นก็ไม่ได้เป็นการแก้ที่ต้นเหตุ และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทาง หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนางานและการบริการต่างๆ ให้ดียิ่งขึ้น สนท. ได้เสนอรอบระยะเวลาส่งผลสอบไล่ใหม่... ที่เราคิดอยู่หลายตลบว่า รอบระยะเวลาใหม่นี้จะเหมาะสมสำหรับระยะเริ่มต้นของการปรับปรุง อย่างน้อยก็ลดระยะเวลาได้ในระดับหนึ่ง และคงจะลดเสียงบ่นได้บ้าง... ในทางกลับกัน สนท. เป็นกำลังใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง อาจารย์คณะ ที่มีส่วนร่วมสำคัญ ในการพัฒนาครั้งนี้ด้วยค่ะ

ภาคต่อ.. ตอนจบสำหรับบทสัมภาษณ์รักษาการเลขาธิการ สนท. ในมิติการพัฒนาการบริการ การทำงานในแบบเดินๆ (Modern) และฉบับนี้ แมงปอ นักข่าวหัวเห็ดของเราซักตื้อใจในการสัมภาษณ์ ขอขยับมาสัมภาษณ์ท่าน ผอ. ดูบ้าง แต่มาในมุมมองของ Smile “คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ส่งความเข้มแข็งขององค์กร” ผอ. เราจะมีมุมมอง แนวคิดเกี่ยวกับเรื่องนี้อย่างไร เชิญอ่านได้ในฉบับนี้เลยคะ... แล้วพบกันใหม่ในฉบับหน้านะคะ

Sari

ติดตามรายละเอียดได้ที่ www.reg.tu.ac.th และ <http://km.reg.tu.ac.th>

ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรวัฒน์ จันทร์โชติ นางดวงรัตน์ เอนกเวียง นางวิลาภรณ์ ไวโรจนกุล นางอังคณา เวชาขวรินทร์
นางลักขณา โกเมนเอก นางสาวสุวดี เมฆา นางศรีสุรางค์ จันทร์สมบัติ นางกาญจนา ไพบูลย์เรือง
บรรณาธิการ : นางสาวสาริยา นวมจิต ผู้ช่วยบรรณาธิการ : นายปฐมพงษ์ พุ่มพฤษ
กองบรรณาธิการ : นางสาวธีรารัตน์ สุทธิพงษ์ นางสาวดวงพร ใสดีนิมานนท์ นายกฤตวัฒน์ โกมลวรวิทยา นางสาวคณิดา ซองศิริ
พิมพ์ที่ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด นิตยธรรมการพิมพ์ จ.นนทบุรี โทรศัพท์ 0-2403-4567-8